

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ

ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

1. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

2. ΒΑΣΗ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

3. ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ

4. ΚΟΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

5. ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ

6. ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

7. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ

8. ΕΞΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

9. ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

10. ΚΕΡΔΗ (ΖΗΜΙΕΣ) ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΗ

11. ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

12. ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

13. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

14. ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

15. ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

16. ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

17. ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

18. ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

19. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

20. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

21. ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΜΕΤΑΞΥ Ε.Λ.Π. ΚΑΙ Δ.Π.Χ.Π.

22. ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΣΕ Δ.Π.Χ.Π. 31.12.2003 ΚΑΙ 31.12.2004

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
Προς τους κ.κ. Μετόχους της Ανώνυμης Εταιρείας
ACTION PLAN HUMAN RESOURCES Α.Ε.Π.Α.

Ελέξαμε τις συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις της Ανώνυμης Εταιρείας ACTION PLAN HUMAN RESOURCES Α.Ε.Π.Α., της εταιρικής χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2005. Η ευθύνη της σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων βαρύνει τη διοίκηση της Εταιρείας. Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στη διαμόρφωση και τη διατύπωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων, εδραιωμένης στον διενεργηθέντα έλεγχο.

Ο έλεγχός μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τα Ελληνικά Ελεγκτικά Πρότυπα, που είναι εναρμονισμένα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα. Τα Πρότυπα αυτά απαιτούν το σχεδιασμό και την εκτέλεση του ελεγκτικού έργου κατά τρόπο που να διασφαλίζει εύλογη βεβαιότητα ότι οι οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδεις ανακρίβειες και παραλείψεις. Ο έλεγχος περιλαμβάνει την εξέταση, σε δειγματοληπτική βάση, αποδεικτικών στοιχείων που να στηρίζουν τα ποσά και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις. Ο έλεγχος επίσης περιλαμβάνει την αξιολόγηση των λογιστικών αρχών που ακολουθήθηκαν, των εκτιμήσεων της διοίκησης της Εταιρείας και, γενικότερα, της παρουσίασης των δεδομένων στις οικονομικές καταστάσεις, καθώς και την αξιολόγηση της συνέπειας της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου με τις οικονομικές καταστάσεις. Πιστεύουμε ότι ο έλεγχος που διενεργήθηκε παρέχει επαρκή βάση για τη διαμόρφωση της έκθεσής μας.

Κατά τη γνώμη μας, οι προαναφερόμενες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν ακριβοδίκαια την οικονομική θέση της Εταιρείας κατά την 31η Δεκεμβρίου 2005, τα αποτελέσματα των εργασιών της Εταιρείας, τις μεταβολές των ιδίων κεφαλαίων και τις ταμειακές ροές της Εταιρείας της χρήσης που έληξε αυτή την ημερομηνία, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, που έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και το περιεχόμενο της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου είναι συνεπές με τις προαναφερόμενες Οικονομικές Καταστάσεις.

Χωρίς να διατυπώνουμε επιφύλαξη ως προς τα συμπεράσματα του ελέγχου, επιστούμε την προσοχή σας στη σημείωση 19 που παρατίθεται στις Σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων, στην οποία γίνεται αναφορά στο γεγονός ότι οι φορολογικές δηλώσεις για τις χρήσεις 2004 μέχρι και 2005 δεν έχουν εξετασθεί από τις Φορολογικές Αρχές, με συνέπεια να υπάρχει το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων κατά το χρόνο που θα εξετασθούν και θα οριστικοποιηθούν. Η έκβαση του φορολογικού ελέγχου δεν είναι δυνατόν να προβλεφθεί στο παρόν στάδιο και, ως εκ τούτου, δεν έχει γίνει οποιαδήποτε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Αθήνα, 28 Φεβρουαρίου 2006

Οι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 12001

ΣΟΛ ΑΕΟΕ

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΟΜΕΝΙΔΟΥ

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 13301

ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ)

ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΑΕ

ΑCTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ
 Για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2005

(σε ευρώ)

	Σημει ώσεις	2005	2004
Πωλήσεις		3.600.145,81	4.017.326,35
Κόστος πωληθέντων		-3.282.164,55	-3.472.837,51
Μικτό κέρδος		317.981,26	544.488,84
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	6	-231.317,54	-273.254,44
Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	7	-163.510,22	-224.290,15
Λοιπά λειτουργικά έσοδα		10.413,01	27.828,31
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης		-66.433,49	74.772,56
Έσοδα συμμετοχών και χρεογράφων		0,00	5.809,86
Έξοδα χρηματοοικονομικά	8	-1.744,00	-1.711,10
Έσοδα χρηματοοικονομικά		13.998,87	978,64
Κέρδη / (Ζημίες) προ φόρων		-54.178,62	79.849,96
Φόρος εισοδήματος	9	-25.816,00	-28.861,74
Καθαρά αποτελέσματα χρήσεως μετά από φόρους		-79.994,62	50.988,22
Βασικά κέρδη / (ζημίες) ανά μετοχή	10	-1,0222	0,6515
Μέσος σταθμισμένος αριθμός κοινών μετοχών	10	78.260	78.260

Οι συνημμένες σημειώσεις από 1 έως 22 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
(σε ευρώ)

	Σημειώσεις	<u>2005</u>	<u>2004</u>
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό			
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	11	2.133,00	4.945,00
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις		<u>1.279,00</u>	<u>1.937,00</u>
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού		<u>3.412,00</u>	<u>6.882,00</u>
Κυκλοφορούν Ενεργητικό			
Εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	12	690.537,64	793.038,20
Χρηματικά διαθέσιμα	13	<u>163.564,04</u>	<u>511.681,62</u>
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού		<u>854.101,68</u>	<u>1.304.719,82</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>857.513,68</u>	<u>1.311.601,82</u>
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Ίδια Κεφάλαια			
Μετοχικό κεφάλαιο	14	234.780,00	234.780,00
Αποθεματικά κεφάλαια	15	28.109,30	28.109,30
Αποτελέσματα εις νέο		<u>-45.012,73</u>	<u>528.019,89</u>
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		<u>217.876,57</u>	<u>790.909,19</u>
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις			
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	16	<u>3.984,00</u>	<u>5.643,00</u>
Σύνολο Μακροπροθέσμων Υποχρεώσεων		<u>3.984,00</u>	<u>5.643,00</u>
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις			
Εμπορικές υποχρεώσεις	17	44.432,64	233.428,86
Υποχρεώσεις προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις		34.940,54	31.784,75
Λοιπές υποχρεώσεις και δεδουλευμένα έξοδα	18	<u>556.279,93</u>	<u>249.836,02</u>
Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων		<u>635.653,11</u>	<u>515.049,63</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		<u>857.513,68</u>	<u>1.311.601,82</u>

Οι συνημμένες σημειώσεις από 1 έως 22 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ
 Για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2005
 (σε ευρώ)

	2005	2004
Λειτουργικές δραστηριότητες		
Ζημιές προ φόρων	-54.178,62	79.849,96
Πλέον / μείον προσαρμογές για:		
Αποσβέσεις	2.750,00	3.553,00
Προβλέψεις	-1.659,00	2.187,00
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	-12.254,87	732,46
Προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:		
Μείωση απαιτήσεων	102.500,56	197.917,76
Αύξηση / (Μείωση) υποχρεώσεων (πλην τραπεζών και καταβληθέντων μερισμάτων)	-128.069,62	119.866,90
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	-1.744,00	-1.711,10
Φόροι πληρωθέντες	-69.522,90	-310.554,30
Σύνολο (εκροών) / εισροών από λειτουργικές δραστηριότητες	-162.178,45	91.841,68
Επενδυτικές δραστηριότητες		
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	0,00	-510,00
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων	62,00	0,00
Τόκοι εισπραχθέντες	13.998,87	978,64
Σύνολο εισροών από επενδυτικές δραστηριότητες	14.060,87	468,64
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες		
Μερίσματα πληρωθέντα	-200.000,00	0,00
Σύνολο εκροών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-200.000,00	0,00
Καθαρή (μείωση) / αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσεως	-348.117,58	92.310,32
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσεως	511.681,62	419.371,30
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσεως	163.564,04	511.681,62

Οι συνημμένες σημειώσεις από 1 έως 22 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

ΑCTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ
 Για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2005
 (σε ευρώ)

	Μετοχικό Κεφάλαιο Καταβεβλημένο	Τακτικό αποθεματικό	Αποτελέσματα εις νέο	ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ
1 Ιανουαρίου 2004	234.780,00	25.469,30	479.671,67	739.920,97
Κέρδη χρήσεως μετά από φόρους	0,00	2.640,00	48.348,22	50.988,22
31 Δεκεμβρίου 2004	234.780,00	28.109,30	528.019,89	790.909,19
1 Ιανουαρίου 2005	234.780,00	28.109,30	528.019,89	790.909,19
Μερίσματα	0,00	0,00	-493.038,00	-493.038,00
Ζημίες χρήσεως	0,00	0,00	-79.994,62	-79.994,62
31 Δεκεμβρίου 2005	234.780,00	28.109,30	-45.012,73	217.876,57

Οι συνημμένες σημειώσεις από 1 έως 22 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

1. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η εταιρεία ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ (εφεξής η Εταιρεία) ιδρύθηκε το 2002 και είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιριών της Νομαρχίας Αθηνών με ΑΡ.Μ.Α.Ε 51185/01/Β/02/118.

Η διάρκεια της έχει οριστεί σε 20 έτη (έως το 2022) από την ημερομηνία καταχώρισής της στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιριών. Η Έδρα της βρίσκεται στο Δήμο Αθηναίων, οδός Σταδίου 24, όπου είναι εγκατεστημένα και τα Γραφεία της.

Ιδρυτές της Εταιρείας σύμφωνα με το καταστατικό είναι η ACTION PLAN ΑΕ κατά 99% του μετοχικού κεφαλαίου της και ο Δημοσιογραφικός Οργανισμός Λαμπράκη ΑΕ κατά 1%. Η μετοχική σύνθεση της Εταιρείας παραμένει αμετάβλητη από της ιδρύσεως της.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας περιλαμβάνονται στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις που συντάσσει η Δημοσιογραφικός Οργανισμός Λαμπράκη ΑΕ ως Μητρική Εταιρεία.

Η Εταιρεία παρέχει υπηρεσίες εξεύρεσης και διάθεσης προσωπικού προσωρινής απασχόλησης και εντάσσεται στο πλαίσιο του ν. 2956/2001 περί εταιριών προσωρινής απασχόλησης

Ο μέσος όρος του προσωπικού της Εταιρείας κατά τη χρήση 2005 διαμορφώθηκε σε 203 απασχολούμενους (χρήση 2004 : 227).

2. ΒΑΣΗ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

(α) Βάση σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων: Οι συνημμένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (ΔΠΧΠ) όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και ειδικότερα σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ Λ Π 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή του ιστορικού κόστους. Όπως περαιτέρω περιγράφεται στη σημείωση 2γ, οι συνημμένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί για πρώτη φορά σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ, εφαρμόζοντας το ΔΠΧΠ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης» με ημερομηνία μετάβασης την 1 Ιανουαρίου 2004.

(β) Καταστατικές Οικονομικές Καταστάσεις : Μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2004, η Εταιρεία τηρούσε τα λογιστικά της βιβλία και στοιχεία και συνέτασσε τις οικονομικές της καταστάσεις σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ν.2190/1920 και την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία («καταστατικές οικονομικές καταστάσεις»). Αρχής γενομένης την 1 Ιανουαρίου 2005, η Εταιρεία τηρεί τα λογιστικά της βιβλία και συντάσσει τις οικονομικές της καταστάσεις σύμφωνα με τις διατάξεις των ΔΠΧΠ, λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις της ισχύουσας φορολογικής νομοθεσίας εφόσον και όπου αυτό απαιτείται. Ο καταστατικός ισολογισμός της 1^{ης} Ιανουαρίου 2004 και οι καταστατικές οικονομικές καταστάσεις της 31 Δεκεμβρίου 2004 προσαρμόστηκαν και αναμορφώθηκαν μέσω συγκεκριμένων έξω-λογιστικών εγγραφών προσαρμογής ώστε να ευθυγραμμιστούν με τις διατάξεις των ΔΠΧΠ. Οι βασικές έξω-λογιστικές εγγραφές προσαρμογής που πραγματοποιήθηκαν παρουσιάζονται στους Πίνακες Συμφωνίας της Καθαρής Θέσης μεταξύ Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων (Ε.Λ.Π.) και Δ.Π.Χ.Π. (όπως περιγράφεται στη σημείωση 21).

(γ) Πρώτη χρήση εφαρμογής των Δ.Π.Χ.Π.: Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία 1606/2002 και βάσει του Νόμου 3229/04 (όπως τροποποιήθηκε από το Νόμο 3301/04) οι ελληνικές εταιρείες που είναι

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

εισηγμένες σε οποιοδήποτε Χρηματιστήριο Αξιών (εσωτερικού ή εξωτερικού) υποχρεούνται να ετοιμάζουν τις θεσμικές οικονομικές τους καταστάσεις για τις χρήσεις που ξεκινούν από την 1 Ιανουαρίου 2005 και εντεύθεν, σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ. Βάσει του ΔΠΧΠ 1 και της προαναφερθείσας ελληνικής νομοθεσίας, οι ανωτέρω εταιρείες είναι υποχρεωμένες να παρουσιάσουν συγκριτικές οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ, τουλάχιστον για μία χρήση (31 Δεκεμβρίου 2004).

Ως θυγατρική εταιρεία της Action Plan ΑΕ, που ενοποιείται από τη μητρική εταιρεία ΔΟΛ Α.Ε., οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας συμμετέχουν με τη μέθοδο της ολικής ενσωμάτωσης στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις που συντάσσει ο Όμιλος ΔΟΛ με επικεφαλής τη μητρική ΔΟΛ- που είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών - και βάση των τροποποιημένων Ν.2190 υιοθετεί και εφαρμόζει πλήρως τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα.

Η Εταιρεία συνέταξε και εξέδωσε τις πρώτες πλήρεις οικονομικές καταστάσεις βάσει των ΔΠΧΠ με ημερομηνία ισολογισμού των οικονομικών αυτών καταστάσεων την 31 Δεκεμβρίου 2005. Κατά συνέπεια, όλα τα αναθεωρημένα ή νεοκδοθέντα Πρότυπα που έχουν εφαρμογή στην Εταιρεία και ισχύουν για χρήσεις που λήγουν την 31 Δεκεμβρίου 2005 χρησιμοποιήθηκαν για τη σύνταξη των ετήσιων αυτών οικονομικών καταστάσεων.

Η Εταιρεία εφάρμοσε το ΔΠΧΠ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των ΔΠΧΠ» στην προετοιμασία των συνημμένων ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Βάσει των αντίστοιχων διατάξεων του ΔΠΧΠ 1:

(i) Το σύνολο των σωρευμένων αναλογιστικών ζημιών και κερδών των σχετικών με την πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου συνταξιοδότησης, αναγνωρίστηκαν κατά την ημερομηνία μετάβασης στα ΔΠΧΠ, ενώ για τις αναλογιστικές ζημιές και κέρδη που προέκυψαν κατά το 2004 χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος του περιθωρίου («corridor approach»). Η εξαίρεση αυτή χρησιμοποιήθηκε για όλα τα σχετικά προγράμματα που υπήρχαν κατά την ημερομηνία μετάβασης.

(ii) Οι εκτιμήσεις της Εταιρείας με βάση τα ΔΠΧΠ κατά την ημερομηνία μετάβασης στα ΔΠΧΠ ήταν σε συνέπεια με τις εκτιμήσεις που έγιναν για την ίδια ημερομηνία με βάση τα προηγούμενα ΕΛΠ (μετά από τις όποιες αναμορφώσεις για την απεικόνιση διαφορών στις λογιστικές αρχές), εκτός αν υπήρχαν σαφείς ενδείξεις ότι αυτές οι εκτιμήσεις ήταν λανθασμένες.

(δ) Νέα Πρότυπα και Διερμηνείες: Το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, καθώς και η Επιτροπή Διερμηνειών, έχουν ήδη εκδώσει μια σειρά νέων λογιστικών προτύπων και διερμηνειών των οποίων η εφαρμογή είναι υποχρεωτική για τις λογιστικές περιόδους που αρχίζουν από την 1^η Ιανουαρίου 2006 και εντεύθεν (εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά παρακάτω). Η εκτίμηση της Εταιρείας σχετικά με την επίδραση αυτών των νέων προτύπων και ερμηνειών έχει ως εξής:

ΔΠΧΠ 6: Εξερεύνηση και εκτίμηση ορυκτών πόρων Δεν έχει εφαρμογή στην Εταιρεία και δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές της καταστάσεις.

ΔΠΧΠ 7: Γνωστοποιήσεις Χρηματοοικονομικών μέσων Το πρότυπο αυτό έχει υποχρεωτική εφαρμογή για τις λογιστικές περιόδους που αρχίζουν από την 1 Ιανουαρίου 2007 και εντεύθεν. Δεν αναμένεται να επηρεάσει σημαντικά τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας. Το πρότυπο απαιτεί κυρίως πρόσθετες γνωστοποιήσεις αναφορικά με χρηματοοικονομικά μέσα.

ΔΕΕΧΠ 3: Δικαιώματα εκπομπής αερίων Η Διερμηνεία αυτή αργότερα αποσύρθηκε από την Επιτροπή Διερμηνειών. Δεν έχει εφαρμογή στην Εταιρεία και δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές της καταστάσεις

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

ΔΕΕΧΠ 4: Προσδιορισμός εάν μια σύμβαση περιλαμβάνει μίσθωση Η εφαρμογή του ΔΕΕΧΠ 4 δεν αναμένεται να αλλάξει τον λογιστικό χειρισμό οποιασδήποτε από τις ισχύουσες συμβάσεις της Εταιρείας.

ΔΕΕΧΠ 5: Δικαιώματα από επένδυση σε ταμείο για χρηματοδότηση παροπλισμού, ανάπλασης και περιβαλλοντικής αποκατάστασης. Δεν έχει εφαρμογή στην Εταιρεία και δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές της καταστάσεις.

ΔΕΕΧΠ 6: Υποχρεώσεις που προκύπτουν από δραστηριοποίηση σε συγκεκριμένες αγορές αποβλήτων, ηλεκτρικές & ηλεκτρονικές συσκευές Δεν έχει εφαρμογή στην Εταιρεία και δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές της καταστάσεις.

ΔΕΕΧΠ 7: Εφαρμογή της μεθόδου μετατροπής ΔΛΠ29 Δεν έχει εφαρμογή στην Εταιρεία και δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές της καταστάσεις .

ΔΕΕΧΠ 8: Πεδίο εφαρμογής ΔΠΧΠ2 Δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

(ε) Έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της 31 Δεκεμβρίου 2005 έχουν εγκριθεί από το Δ.Σ. της εταιρείας ACTION PLAN HR ΑΕΠΑ την 28 Φεβρουαρίου 2006 και τελούν υπό την έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

(στ) Χρήση Εκτιμήσεων Η σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ απαιτεί η διοίκηση να προβαίνει στη διενέργεια εκτιμήσεων και υποθέσεων που επηρεάζουν τα ποσά των στοιχείων του ενεργητικού και παθητικού, τη γνωστοποίηση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία των οικονομικών καταστάσεων καθώς και τα ποσά των εσόδων και εξόδων κατά την διάρκεια της χρήσεως. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

3.ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ

Οι κύριες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν κατά την προετοιμασία των συνημμένων ετήσιων οικονομικών καταστάσεων είναι οι ακόλουθες:

(α) Μετατροπή Ξένων Νομισμάτων: Το νόμισμα μέτρησης και αναφοράς της Εταιρείας είναι το ευρώ. Συναλλαγές που αφορούν άλλα νομίσματα μετατρέπονται σε ευρώ χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες οι οποίες ίσχυαν κατά την ημερομηνία της συναλλαγής. Οι απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων προσαρμόζονται ώστε να αντανακλούν τις συναλλαγματικές ισοτιμίες της ημέρας σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από τις προσαρμογές των συναλλαγματικών ισοτιμιών, περιλαμβάνονται στα κέρδη (ζημιές) από συναλλαγματικές διαφορές στις συνημμένες ενδιάμεσες καταστάσεις λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσεως.

(β) Ενσώματες Ακίνητοποιήσεις: Η Εταιρεία δεν έχει ιδιότητα γήπεδα και κτίρια. Οι επισκευές και συντηρήσεις καταχωρούνται στα έξοδα της χρήσης κατά την οποία πραγματοποιούνται. Σημαντικές βελτιώσεις κεφαλαιοποιούνται στο κόστος των αντίστοιχων παγίων εφόσον αυτές προσαυξάνουν την ωφέλιμη ζωή, αυξάνουν την ικανότητα παραγωγής ή βελτιώνουν την αποδοτικότητα των αντίστοιχων παγίων.

Τα στοιχεία των ενσώματων ακίνητοποιήσεων διαγράφονται κατά την πώλησή ή την απόσυρσή τους ή όταν δεν αναμένονται περαιτέρω οικονομικά οφέλη από τη συνεχιζόμενη χρήση τους. Τα κέρδη ή οι ζημιές που προκύπτουν από την διαγραφή ενός παγίου περιλαμβάνονται στα αποτελέσματα της χρήσης κατά την οποία διαγράφεται το εν λόγω πάγιο.

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

(γ) Αποσβέσεις: Οι αποσβέσεις των παγίων στοιχείων λογίζονται με την μέθοδο της σταθερής απόσβεσης βάσει της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των παγίων. Η εκτιμώμενη διάρκεια ωφέλιμης ζωής κατά κατηγορία παγίων έχει ως εξής :

Είδος Παγίου	Εκτιμώμενη Διάρκεια Ωφέλιμης Ζωής
Εγκαταστάσεις κτιρίων σε ακίνητα τρίτων	5 έως 6 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	3 έως 8 έτη

(δ) Έντοκα δάνεια: Όλα τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στο κόστος, που είναι η εύλογη αξία της ληφθείσας αντιπαροχής μείον τις δαπάνες έκδοσης που σχετίζονται με το δάνειο. Μετά την αρχική καταχώρηση, τα έντοκα δάνεια αποτιμούνται στο αναπόσβεστο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Το αναπόσβεστο κόστος υπολογίζεται αφού ληφθούν υπόψη δαπάνες έκδοσης και η διαφορά μεταξύ του αρχικού ποσού και του ποσού λήξεως. Κέρδη και ζημιές καταχωρούνται στο καθαρό κέρδος ή ζημιά όταν οι υποχρεώσεις διαγράφονται ή απομειώνονται και μέσω της διαδικασίας απόσβεσης.

(ε) Απομείωση Παγίων Στοιχείων: Η ανακτήσιμη αξία ενός παγίου ή άλλου περιουσιακού στοιχείου εκτιμάται όποτε υπάρχει ένδειξη ότι ένα περιουσιακό στοιχείο μπορεί να έχει απομειωθεί και αναγνωρίζεται ζημιά απομείωσης όταν η λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του. Ως ανακτήσιμο ποσό αναγνωρίζεται το μεγαλύτερο μεταξύ της καθαρής αξίας πώλησης και της αξίας χρήσεως του περιουσιακού στοιχείου. Καθαρή τιμή πώλησεως είναι το ποσό που μπορεί να ληφθεί από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου σε μια αντικειμενική συναλλαγή μεταξύ μερών που γνωρίζουν και επιθυμούν τη συναλλαγή, μετά την αφαίρεση κάθε άμεσης δαπάνης διαθέσεως. Αξία χρήσεως είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμιακών ροών που αναμένονται να προκύψουν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του κατά το τέλος της ωφέλιμης ζωής του.

(στ) Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα προς αυτά: Αποτελούνται από μετρητά, βραχυπρόθεσμες καταθέσεις και άλλες άμεσης ρευστοποίησης επενδύσεις με αρχική λήξη εντός τριών μηνών.

(ζ) Λογαριασμοί Απαιτήσεων: Οι λογαριασμοί απαιτήσεων εμφανίζονται στην ονομαστική τους αξία, μετά από προβλέψεις για μη εισπρακτέα υπόλοιπα. Ο υπολογισμός για επισφαλείς απαιτήσεις γίνεται όταν δεν είναι πλέον πιθανή η είσπραξη μέρους ή ολόκληρου του οφειλόμενου ποσού.

(η) Προβλέψεις για Κινδύνους και Έξοδα, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενες Απαιτήσεις: Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν η Εταιρεία έχει ενεστώσα νομική ή τεκμαρτή υποχρέωση ως αποτέλεσμα προγενέστερων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή της μέσω εκροής πόρων και μία αξιόπιστη εκτίμηση της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και προσαρμόζονται έτσι ώστε να απεικονίζουν τη παρούσα αξία του εξόδου που αναμένεται να χρειαστεί για την τακτοποίηση της υποχρέωσης. Αν η επίδραση της χρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, οι προβλέψεις υπολογίζονται προεξοφλώντας τις αναμενόμενες μελλοντικές ταμειακές ροές με έναν

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

συντελεστή προ φόρων ο οποίος αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για την χρονική αξία του χρήματος, και όπου κρίνεται απαραίτητο, τους κινδύνους που σχετίζονται συγκεκριμένα με την υποχρέωση. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός εάν η πιθανότητα μιας εκροής πόρων που περιλαμβάνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται όταν μια εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

(θ) Προβλέψεις Αποζημίωσης Προσωπικού λόγω Συνταξιοδότησης : Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση συνταξιοδότησης υπολογίζονται στη προεξοφλημένη αξία των μελλοντικών παροχών που έχουν συσσωρευθεί κατά τη λήξη του έτους, με βάση την αναγνώριση δικαιώματος παροχών των εργαζομένων κατά την διάρκεια της αναμενόμενης εργασιακής ζωής. Οι ανωτέρω υποχρεώσεις υπολογίζονται με βάση τις οικονομικές και αναλογιστικές παραδοχές που αναλύονται στη σημείωση 16 και καθορίζονται χρησιμοποιώντας την αναλογιστική μέθοδο αποτίμησης των εκτιμώμενων μονάδων υποχρέωσης (Projected Unit Method). Τα καθαρά κόστη συνταξιοδότησης της χρήσεως συμπεριλαμβάνονται στο κόστος μισθοδοσίας στην επισυναπτόμενη κατάσταση αποτελεσμάτων και αποτελούνται από τη παρούσα αξία των παροχών που έγιναν δεδουλευμένες κατά τη διάρκεια του έτους, τους τόκους επί της υποχρέωσης παροχών, το κόστος προγενέστερης υπηρεσίας, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές και όποια άλλα πρόσθετα συνταξιοδοτικά κόστη. Το κόστος προγενέστερης υπηρεσίας αναγνωρίζονται σε σταθερή βάση πάνω στη μέση περίοδο έως ότου τα οφέλη του προγράμματος κατοχυρωθούν. Τα μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές, αναγνωρίζονται κατά τη μέση υπολειπόμενη περίοδο παροχής υπηρεσιών των ενεργών υπαλλήλων και συμπεριλαμβάνονται ως μέρος του καθαρού κόστους συνταξιοδότησης κάθε έτους εάν, κατά την έναρξη της περιόδου υπερβαίνουν το 10% της μελλοντικής εκτιμώμενης υποχρέωσης για παροχές. Οι υποχρεώσεις για παροχές συνταξιοδότησης δεν χρηματοδοτούνται.

(ι) Κρατικά Ασφαλιστικά Προγράμματα: Το προσωπικό της Εταιρείας καλύπτεται συνταξιοδοτικά και ιατροφαρμακευτικά από τον κύριο κρατικό ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ. Για τους ασφαλισμένους στο ΙΚΑ τμήμα της συνολικής εισφοράς καλύπτεται από τους εργοδότες. Κατά την συνταξιοδότηση το συνταξιοδοτικό ταμείο είναι υπεύθυνο για την καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών στους εργαζομένους και κατά συνέπεια η Εταιρεία δεν έχει καμία νόμιμη ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση για καταβολή παροχών συντάξεως και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στο προσωπικό του.

(ια) Αναγνώριση Εσόδων: Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών λογίζονται στην χρήση που αφορούν μόνον όταν πιθανολογείται ότι τα οικονομικά οφέλη που συνδέονται με τη συναλλαγή θα εισρεύσουν στην επιχείρηση. Η φύση των αγαθών της Εταιρείας είναι τέτοια όπου η μεταβίβαση των κινδύνων και των ωφελειών της κυριότητας, συμπίπτει με την έκδοση των παραστατικών πώλησης. Οι τόκοι λογίζονται με τη βάση των δεδουλευμένων εσόδων (λαμβάνοντας υπόψη τη πραγματική απόδοση του περιουσιακού στοιχείου).

(ιβ) Φόρος Εισοδήματος (Τρέχων και Αναβαλλόμενος): Ο τρέχων και αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος, υπολογίζονται βάσει των σχετικών κονδυλίων των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα. Ο τρέχων φόρος εισοδήματος αφορά, φόρο επί των

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

φορολογητέων κερδών της Εταιρείας όπως αναμορφώθηκαν σύμφωνα με τις απαιτήσεις του φορολογικού νόμου, και υπολογίζεται με βάση τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή. Η αναβαλλόμενη φορολογία υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο υποχρεώσεως (liability method) σε όλες τις προσωρινές φορολογικές διαφορές κατά την ημερομηνία του ισολογισμού μεταξύ της φορολογικής βάσης και της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων. Οι αναμενόμενες φορολογικές επιπτώσεις από τις προσωρινές φορολογικές διαφορές προσδιορίζονται και εμφανίζονται είτε ως μελλοντικές (αναβαλλόμενες) φορολογικές υποχρεώσεις, είτε ως αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις. Καταχωρούνται αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις για όλες τις εκπεστέες προσωρινές διαφορές και τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές κατά την έκταση που πιθανολογείται ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο κέρδος έναντι του οποίου η εκπεστέα προσωρινή διαφορά μπορεί να αξιοποιηθεί. Η λογιστική αξία των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων αναθεωρείται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις για την τρέχουσα και τις προηγούμενες χρήσεις αποτιμώνται στο ποσό που αναμένεται να πληρωθεί στις φορολογικές αρχές (ή να ανακτηθεί από αυτές), με τη χρήση φορολογικών συντελεστών (και φορολογικών νόμων) που έχουν θεσπιστεί, ή ουσιαστικά θεσπιστεί, μέχρι την ημερομηνία του Ισολογισμού.

(ιγ) Χρηματοδοτικές και Λειτουργικές Μισθώσεις: Η Εταιρεία δεν έχει συνάψει χρηματοδοτικές μισθώσεις. Μισθώσεις όπου ο εκμισθωτής διατηρεί όλους τους κινδύνους και τα οφέλη της ιδιοκτησίας του παγίου καταχωρούνται ως λειτουργικά μισθώματα. Οι πληρωμές των λειτουργικών μισθωμάτων αναγνωρίζονται ως ένα έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε σταθερή βάση κατά την διάρκεια της μίσθωσης.

(ιδ) Χρηματοοικονομικά Προϊόντα: Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις στον ισολογισμό περιλαμβάνουν τα διαθέσιμα, τις απαιτήσεις, τις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα παρουσιάζονται ως απαιτήσεις, υποχρεώσεις ή στοιχεία της καθαρής θέσης βάσει της ουσίας και του περιεχομένου των σχετικών συμβάσεων από τις οποίες απορρέουν. Τόκοι, μερίσματα, κέρδη και ζημιές που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χαρακτηρίζονται ως απαιτήσεις ή υποχρεώσεις, λογιστικοποιούνται ως έξοδα ή έσοδα αντίστοιχα.

- **Εύλογη Αξία:** Τα ποσά που εμφανίζονται στους συνημμένους ετήσιους ισολογισμούς για τα διαθέσιμα, τις βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις και τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, προσεγγίζουν τις αντίστοιχες πραγματικές τους αξίες λόγω της βραχυπρόθεσμης λήξης των χρηματοοικονομικών αυτών προϊόντων.
- **Πιστωτικός Κίνδυνος:** Η Εταιρεία δεν έχει σημαντική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου έναντι των συμβαλλομένων μερών. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο αντανάκλαται από το ύψος του κάθε στοιχείου κυκλοφορούντος ενεργητικού.
- **Κίνδυνος Επιτοκίου και Συναλλαγματικός Κίνδυνος:** Η Εταιρεία δεν έχει δάνεια και απαιτήσεις σε ξένο νόμισμα.
- **Κίνδυνος Αγοράς:** Η Εταιρεία δεν έχει συνάψει συμβόλαια για την αντιστάθμιση κινδύνου αγοράς, που προκύπτει από την έκθεσή της σε διακυμάνσεις των τιμών των πρώτων υλών που χρησιμοποιεί στη παραγωγική διαδικασία.

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

(Ιε) Κέρδη / (ζημίες) ανά Μετοχή: Τα βασικά κέρδη/(ζημίες) ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος ή τη ζημία που αναλογεί στους κατόχους κοινών μετοχών της Μητρικής Εταιρείας με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης. Η Εταιρεία δεν υπολογίζει απομειωμένα κέρδη/(ζημίες) ανά μετοχή δεδομένου ότι δεν έχει εκδώσει προνομιούχες μετοχές ή δυνητικούς τίτλους ή δικαιώματα προαίρεσης ή αγοράς μετοχών που θα μπορούσαν να δυνάμει να μετατραπούν σε κοινές μετοχές (Σημείωση 10).

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

4. ΚΟΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Το κόστος μισθοδοσίας που περιλαμβάνεται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύεται ως εξής :

σε ευρώ	2005	2004
Μισθοί και Ημερομίσθια	2.632.111,53	2.754.990,97
Εργοδοτικές εισφορές	733.213,06	760.645,30
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης (σημείωση 16)	-1.659,00	2.187,00
Λοιπά έξοδα προσωπικού	20.608,54	25.570,17
Σύνολο Μισθοδοσίας	3.384.274,13	3.543.393,44
Έξοδα που ενσωματώθηκαν στο κόστος παραγωγής	3.282.164,55	3.449,069,88

Ο μέσος όρος του προσωπικού της Εταιρείας κατά τη χρήση 2005 διαμορφώθηκε σε 203 απασχολούμενους (χρήση 2004: 227).

5. ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ

Οι αποσβέσεις που λογίσθηκαν στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
σε ευρώ	2005	2004
Αποσβέσεις ενσώματων ακινήτοποιήσεων (σημείωση 11)	2.750,00	3.553,00
	2.750,00	3.553,00

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

6. ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Τα έξοδα διοικητικής λειτουργίας που εμφανίζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

σε ευρώ	2005	2004
Μισθοδοσία	101.534,66	94.323,56
Αμοιβές Τρίτων	104.650,00	172.302,14
Ενοίκια	18.869,10	2.453,57
Παροχές τρίτων	34,55	15,56
Φόροι	679,32	87,38
Αποσβέσεις	1.406,00	1.324,00
Λοιπά	4.143,91	2.748,23
Σύνολο	231.317,54	273.254,44

7. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ

Τα έξοδα λειτουργίας διάθεσης που εμφανίζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

σε ευρώ	2005	2004
Μισθοδοσία	574,92	0,00
Αμοιβές Τρίτων	148.550,00	209.365,00
Ενοίκια	0,00	2.453,57
Παροχές τρίτων	4,95	15,59
Φόροι	0,00	87,38
Δαπάνες Ταξιδιών	0,00	515,91
Δωρεές Επιχορηγήσεις	716,35	2.308,89
Αποσβέσεις	1.344,00	419,00
Λοιπά	12.320,00	9.124,81
Σύνολο	163.510,22	224.290,15

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

8. ΕΞΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Τα χρηματοοικονομικά έξοδα που εμφανίζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

σε ευρώ	2005	2004
Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	1.744,00	1.711,10
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	1.744,00	1.711,10

9. ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Η δαπάνη για το φόρο εισοδήματος των χρήσεων 2005 και 2004 αναλύεται ως εξής:

σε ευρώ	2005	2004
Φόρος εισοδήματος χρήσεως	0,00	28.512,74
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος	658,00	349,00
Διαφορές Φορολογικών Ελέγχων Χρήσεων 2002 και 2003	25.158,00	0,00
Σύνολο φόρου εισοδήματος	25.816,00	28.861,74

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

Η Εταιρεία φορολογήθηκε για τη χρήση 2004 με τον τότε ισχύοντα φορολογικό συντελεστή 35%. Κατά τη χρήση 2005 η Εταιρεία δεν φορολογήθηκε με φόρο εισοδήματος λόγω των ζημιολογών αποτελεσμάτων της χρήσεως.

Η Εταιρεία ελέγχθηκε φορολογικά για τις χρήσεις 2002 και 2003 και μέσα στη χρήση 2005 καταβλήθηκαν 25.158,00 ευρώ ως διαφορές φορολογικών ελέγχων των παραπάνω χρήσεων.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθεται η συμφωνία μεταξύ του ονομαστικού και του πραγματικού φορολογικού συντελεστή:

σε ευρώ	2005	2004
Αποτελέσματα προ φόρων	-54.178,62	79.849,96
Φόρος εισοδήματος υπολογισμένος με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή στις 31.12.2004 (35%)	0,00	27.947,49
Φόρος εισοδήματος υπολογισμένος με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή στις 31.12.2005 (32%)	-17.337,16	0,00
Διαφορές φορολογικού ελέγχου	25.158,00	0,00
Μη εκπιπτόμενες δαπάνες (κυρίως αποτελέσματα από συμμετοχές και χρεόγραφα)	17.995,16	914,25
Πρόβλεψη τρέχοντος φόρου εισοδήματος χρήσεως	25.816,00	28.861,74

Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος

Ο αναβαλλόμενος φόρος όπως παρουσιάζεται στους Ισολογισμούς της 31 Δεκεμβρίου 2005 και 2004 καθώς και στα αποτελέσματα των χρήσεων που έληξαν στις 31 Δεκεμβρίου 2005 και 2004 αναλύεται ως εξής:

σε ευρώ	ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	
	2005	2004	2005	2004
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις				
Διαγραφή εξόδων εγκαταστάσεων που δεν πληρούν τα κριτήρια αναγνώρισης ως άυλα	283,00	526,00	243,00	550,00
Προσαρμογή πρόβλεψης για αποζημίωση προσωπικού	996,00	1.411,00	415,00	-201,00
Μικτές αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	1.279,00	1.937,00	658,00	349,00
Καθαρές αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	1.279,00	1.937,00		
Αναβαλλόμενος φόρος στα αποτελέσματα χρήσεως			658,00	349,00

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

10. ΚΕΡΔΗ / (ΖΗΜΙΕΣ) ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΗ

Τα βασικά κέρδη/(ζημίες) ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος ή τη ζημία που αναλογεί στους κατόχους κοινών μετοχών της Εταιρείας με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Για τον σκοπό του υπολογισμού των βασικών κερδών / (ζημιών) λήφθηκαν υπόψη:

i) Τα κέρδη ή ζημίες που αναλογούν στους μετόχους της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι η Εταιρεία δεν έχει εκδώσει προνομιούχες μετοχές, δυνητικούς τίτλους ή δικαιώματα μετατρέψιμα σε μετοχές.

Τα αποτελέσματα της Εταιρείας δεν έχουν υποστεί καμία περαιτέρω αναπροσαρμογή.

ii) Ο μέσος σταθμισμένος αριθμός κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσεως δηλαδή ο αριθμός των κοινών μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία κατά την έναρξη των χρήσεων (1 Ιανουαρίου 2004 και 2005 αντίστοιχα) προσαρμοσμένος με τον αριθμό των κοινών μετοχών που εκδόθηκαν κατά τη διάρκεια τους, πολλαπλασιαζόμενος με συντελεστή σταθμισμένου χρόνου κυκλοφορίας. Ο συντελεστής αυτός είναι ο αριθμός των ημερών που οι συγκεκριμένες μετοχές βρίσκονται σε κυκλοφορία, σε σχέση με το συνολικό αριθμό των ημερών της χρήσεως.

Κατά τη χρήση 2005 δεν υπήρξε μεταβολή του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (Σημείωση 14)

Τα ακόλουθα απεικονίζουν τις πληροφορίες για έσοδα και μετοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των βασικών κερδών ανά μετοχή:

ποσά σε ευρώ	2005	2004
Καθαρό αποτέλεσμα που αναλογεί στους μετόχους για το βασικό αποτέλεσμα ανά μετοχή	-79.994,62	50.988,22
Βασικά κέρδη / (ζημίες) ανά μετοχή	-1,0222	0,6515
Αριθμός κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη λήξη της χρήσεως	78.260	78.260
Μέσος σταθμισμένος αριθμός κοινών μετοχών για τα βασικά κέρδη ανά μετοχή	78.260	78.260

Δεν συντρέχει λόγος παράθεσης απομειωμένων κερδών / ζημιών ανά μετοχή (Σημείωση 3 - ιε)

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

11. ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

σε ευρώ	2005		ΣΥΝΟΛΟ
	Κτίρια και εγκαταστάσεις	Έπιπλα και λοιπός Εξοπλισμός	
Υπόλοιπο ενάρξεως	205,42	14.451,25	14.656,67
Προσθήκες	0,00	0,00	0,00
Μειώσεις	-205,42	0,00	-205,42
Αξία Κτήσεως	0,00	14.451,25	14.451,25
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2004	112,42	9.599,25	9.711,67
Αποσβέσεις χρήσεως	31,00	2.719,00	2.750,00
Αποσβέσεις μειώσεων	-143,42	0,00	-143,42
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2005	0,00	12.318,25	12.318,25
Καθαρή αναπόσβεστη αξία 31.12.2005	0,00	2.133,00	2.133,00
Καθαρή αναπόσβεστη αξία 31.12.2004	93,00	4.852,00	4.945,00

12. ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι εμπορικές απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

σε ευρώ	2005	2004
Πελάτες εσωτερικού	622.310,78	742.932,34
Επιταγές εισπρακτέες μεταχρονολογημένες και γραμμάτια εισπρακτέα	2.458,66	0,00
Σύνολο εμπορικών απαιτήσεων	624.769,44	742.932,34
Προκαταβλητέοι και παρακρατούμενοι φόροι	907,26	0,00
Προκαταβολές φόρου εισοδήματος	53.705,64	15.166,36
Δεδουλευμένα έσοδα	10.413,00	23.833,31
Προπληρωμένα έξοδα	386,00	4.318,69
Δάνεια και προκαταβολές προσωπικού	356,30	6.787,50
Σύνολο λοιπών βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων	65.768,20	50.105,86
Γενικό σύνολο εμπορικών απαιτήσεων και λοιπών βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων	690.537,64	793.038,20

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

13. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

Τα χρηματικά διαθέσιμα αναλύονται ως κάτωθι:

σε ευρώ	2005	2004
Ταμείο	2.027,18	4.090,83
Καταθέσεις σε τράπεζες :		
-Οψεως	161.536,86	82.578,98
-Προθεσμίας	0,00	425.011,81
Σύνολο	163.564,04	511.681,62

Οι καταθέσεις τραπεζών είναι εκφρασμένες σε ευρώ. Οι προθεσμιακές καταθέσεις αφορούν γeros.

Η εταιρεία την 31.12.2004 είχε στο χαρτοφυλάκιο της γeros της ALPHA Τράπεζας αξίας 120.000 ευρώ, της ΕΤΕ αξίας 100.000 ευρώ και αμοιβαία κεφάλαια της ΕFG Eurobank αξίας 205.011,81, τα οποία ήταν ενεχυριασμένα στη EUROBANK ΕFG σύμφωνα με την από 17.5.2004 σύμβαση ενεχυριαστών ονομαστικών μεριδίων αμοιβαίων κεφαλαίων.

Το 17.02.2005 έληξε η σύμβαση των παραπάνω αμοιβαίων κεφαλαίων και το έτος 2005 δεν υπάρχουν τα ενεχυριασμένα αμοιβαία κεφάλαια ΕFG αξίας 205.011,81.

Οι καταθέσεις σε τράπεζες τοκίζονται με κυμαινόμενα επιτόκια που βασίζονται στα μηνιαία επιτόκια καταθέσεων τραπεζών.

14. ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Στις 31 Δεκεμβρίου 2005 το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανερχόταν σε 234.780,00 ευρώ και αποτελείτο από 78.260 κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας 3,00 ευρώ εκάστη. Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2005 δεν υπήρξε μεταβολή στο το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας.

15. ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

Το αποθεματικά κεφάλαια αναλύονται όπως παρακάτω:

σε ευρώ	2005	2004
Τακτικό αποθεματικό	28.109,30	28.109,30
Σύνολο	28.109,30	28.109,30

Τακτικό Αποθεματικό: Βάσει του Ελληνικού εμπορικού νόμου, οι εταιρείες απαιτείται να σχηματίσουν το 5% τουλάχιστον των ετησίων καθαρών τους κερδών, όπως αυτά απεικονίζονται στα λογιστικά βιβλία, σε τακτικό αποθεματικό, μέχρις ότου το συσσωρευμένο ποσό του τακτικού αποθεματικού γίνει τουλάχιστον ίσο με το 1/3 του μετοχικού κεφαλαίου. Το ανωτέρω αποθεματικό δεν δύναται να διανεμηθεί κατά τη διάρκεια λειτουργίας της Εταιρείας.

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

16. ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Ο λογαριασμός στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

σε ευρώ	2005	2004
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	3.984,00	5.643,00

Σύμφωνα με το ελληνικό εργατικό δίκαιο κάθε εργαζόμενος δικαιούται αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησης. Το ποσό της αποζημίωσης εξαρτάται από το χρόνο προϋπηρεσίας και τις αποδοχές του εργαζόμενου κατά το χρόνο της απόλυσης ή συνταξιοδότησης του. Αν ο εργαζόμενος παραμείνει στην εταιρεία μέχρι να συνταξιοδοτηθεί λόγω συμπλήρωσης του εκάστοτε ορίου ηλικίας, δικαιούται ποσού εφάπαξ τουλάχιστον ίσου με το 40% της αποζημίωσης που θα έπαιρνε αν απολυόταν την ίδια μέρα εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά στις οικείες συλλογικές συμβάσεις. Ο ελληνικός εμπορικός νόμος, προβλέπει ότι οι εταιρείες θα πρέπει να σχηματίζουν πρόβλεψη που αφορά το σύνολο του προσωπικού και τουλάχιστον για την υποχρέωση που δημιουργείται επί αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης (40% τουλάχιστον της συνολικής υποχρέωσης εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά στις οικείες συλλογικές συμβάσεις). Το πρόγραμμα αυτό δεν είναι χρηματοδοτούμενο.

Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση προσωπικού προσδιορίστηκαν μέσω αναλογιστικής μελέτης.

Η πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα των περιόδων που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2005 και 2004 έχει ως εξής (σε ευρώ):

Λογιστικές απεικονίσεις σύμφωνα με το ΔΛΠ19	2005	2004
Παρούσα αξία μη χρηματοδοτούμενων υποχρεώσεων	7.552,00	7.010,00
Μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη / (ζημιές)	-3.568,00	-1.367,00
Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό	3.984,00	5.643,00
 Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	1.507,00	963,00
Τόκος στην υποχρέωση	315,00	173,00
Περικοπές Λόγω Μεταφοράς Υπαλλήλων	-3.514,00	0,00
Κόστος Λόγω Μεταφοράς Υπαλλήλων	0,00	1.051,00
Αναγνώριση αναλογιστικής ζημιάς / (κέρδους)	33,00	0,00
Συνολικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	-1.659,00	2.187,00
 Μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό		
Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη του έτους	5.643,00	3.456,00
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στο λογαριασμό αποτελεσμάτων	-1.659,00	2.187,00
Καθαρή υποχρέωση στο τέλος του έτους	3.984,00	5.643,00

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των σχετικών προβλέψεων (αποζημίωσης προσωπικού λόγω αποχώρησης και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης) έχουν ως εξής:

	2005	2004
Επιτόκιο χρηματοδότησης	4,00%	4,50%
Αναμενόμενη αύξηση αποδοχών	4,00%	4,00%
Πληθωρισμός	2,50%	2,50%

17. ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αναλύονται ως κάτωθι:

σε ευρώ	2005	2004
Προμηθευτές εσωτερικού	43.518,72	232.724,70
Επιταγές πληρωτέες μεταχρονολογημένες	913,92	704,16
Σύνολο	44.432,64	233.428,86

18. ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

Το ποσό που απεικονίζεται στον επισυναπτόμενο ενοποιημένο ισολογισμό αναλύεται ως κάτωθι:

σε ευρώ	2005	2004
Φόροι, πλην φόρου εισοδήματος, πληρωτέοι	96.743,63	80.029,41
Ασφαλιστικές εισφορές πληρωτέες	163.138,30	169.806,61
Μερίσματα πληρωτέα	293.038,00	0,00
Δεδουλευμένα έξοδα	3.360,00	0,00
Σύνολο	556.279,93	249.836,02

19. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις: Η Εταιρεία δεν έχει ελεγχθεί φορολογικά για τις χρήσεις 2004 έως και 2005 με συνέπεια οι φορολογικές τους υποχρεώσεις να μην έχουν καταστεί οριστικές. Σε ενδεχόμενο μελλοντικό φορολογικό έλεγχο, οι φορολογικές αρχές ενδέχεται να απορρίψουν ορισμένα έξοδα, αυξάνοντας έτσι το φορολογητέο εισόδημα της εταιρείας επιβάλλοντας επιπλέον φόρους, πρόστιμα και προσαυξήσεις. Δεν είναι δυνατόν, την παρούσα χρονική στιγμή να προσδιοριστεί με ακρίβεια το ύψος των επιπλέον φόρων και προστίμων που πιθανόν να επιβληθούν καθώς αυτό εξαρτάται από τα ευρήματα του φορολογικού ελέγχου και τις διαπραγματεύσεις που θα ακολουθήσουν. Για το σκοπό αυτό δεν έχει σχηματιστεί σχετική πρόβλεψη στις συνημμένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

20. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

(α) Μητρική Εταιρεία και Λοιπές Εταιρείες που ανήκουν στον Όμιλο ΔΟΛ

Εμπορικές Συναλλαγές

Οι συνολικές συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας με τις εταιρείες του Ομίλου ΔΟΛ (μητρική, θυγατρικές, συγγενείς, από κοινού ελεγχόμενες) έχουν ως κατωτέρω (σε ευρώ) :

Πωλήσεις		Αγορές	
2005	2004	2005	2004
338,99	9.141,82	762.792,66	255.517,66
0,00	6.723,41	355.531,04	81.512,03

Απαιτήσεις		Υποχρεώσεις	
2005	2004	2005	2004
0,00	6.723,41	355.531,04	81.512,03
0,00	6.723,41	355.531,04	81.512,03

(β) Εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας κ.κ. Χατζηκόκκινος Δαμιανός, Βουδούρη Δέσποινα, Χρυσικάκης Παναγιώτης, Δουσμανόπουλος Αντώνιος, Αναστασόπουλος Νικόλαος δεν μετέχουν στο κεφάλαιο εταιριών, με ποσοστό ίσο ή μεγαλύτερο του 5%.

(γ) Αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία δεν κατέβαλε αμοιβές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ούτε έξοδα παράστασης. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κ.κ. Χατζηκόκκινος Δαμιανός, Χρυσικάκης Παναγιώτης, Δουσμανόπουλος Αντώνιος, Αναστασόπουλος Νικόλαος είναι αμειβόμενα στελέχη της ΔΟΛ ΑΕ. Η κα Βουδούρη Δέσποινα είναι αμειβόμενο στέλεχος της μητρικής εταιρείας ACTION PLAN ΑΕ.

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

21. ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΜΕΤΑΞΥ Ε.Λ.Π. ΚΑΙ Δ.Π.Χ.Π.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

μεταξύ Ε.Λ.Π. και Δ.Π.Χ.Π.

	2004	2003
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		
N/2190/1920	303.680,19	744.165,97
Διόρθωση λαθών		
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού βάση αναλογιστικής μελέτης	-5.643,00	-3.456,00
Αλλαγή λογιστικών αρχών		
Διαγραφή εξόδων πολυετούς απόσβεσης	-2.103,00	-3.075,00
Αναγνώριση αναβαλλόμενης φορολογίας	1.937,00	2.286,00
Αντιλογισμός διανομής	493.038,00	0,00
Σύνολο διορθωτικών εγγραφών	487.229,00	-4.245,00
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων ως Δ.Π.Χ.Π.	790.909,19	739.920,97

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

μεταξύ Ε.Λ.Π. και Δ.Π.Χ.Π.

σε ευρώ	2004
Κέρδη /(Ζημίες) Φορολογικών Βιβλίων	52.552,22
Διόρθωση Λαθών	
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού βάση αναλογιστικής μελέτης	-2.187,00
Αλλαγή Λογιστικών Αρχών	
Διαγραφή εξόδων πολυετούς απόσβεσης	972,00
Αναγνώριση αναβαλλόμενης φορολογίας	-349,00
Σύνολο διορθωτικών εγγραφών	-1.564,00
Κέρδη / Ζημίες ως Δ. Π. Χ. Π.	50.988,22

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

22. ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΣΕ Δ.Π.Χ.Π. 31.12.2003 ΚΑΙ 31.12.2004

	<u>Ισολογισμός</u> <u>σε ΕΛΠ</u>	<u>Προσαρμογή</u> <u>μετάβασης σε</u> <u>ΔΠΧΠ</u>	<u>Ισολογισμός</u> <u>σε ΔΠΧΠ</u>
σε ευρώ	31/12/2003		31/12/2003
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>			
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού			
Ενσώματα πάγια	7.988,00	0,00	7.988,00
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	3.075,00	-3.075,00	0,00
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	0,00	2.286,00	2.286,00
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	11.063,00	-789,00	10.274,00
Κυκλοφορούν περιουσιακά στοιχεία			
Απαιτήσεις από πελάτες	911.889,16	0,00	911.889,16
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	79.066,80	0,00	79.066,80
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα προς αυτά	419.371,30	0,00	419.371,30
Σύνολο Κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	1.410.327,26	0,00	1.410.327,26
Σύνολο Ενεργητικού	1.421.390,26	-789,00	1.420.601,26
<u>ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ</u>			
Μετοχικό κεφάλαιο	234.780,00	0,00	234.780,00
Αποθεματικά	25.469,30	0,00	25.469,30
Αποτελέσματα εις νέο	483.916,67	-4.245,00	479.671,67
Σύνολο καθαρής θέσης	744.165,97	-4.245,00	739.920,97
<u>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u>			
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών σε εργαζομένους	0,00	3.456,00	3.456,00
Σύνολο μακροπροθέσμων υποχρεώσεων	0,00	3.456,00	3.456,00
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Λοιπές βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	677.224,29	0,00	677.224,29
Σύνολο βραχυπροθέσμων υποχρεώσεων	677.224,29	0,00	677.224,29
Σύνολο υποχρεώσεων	677.224,29	3.456,00	680.680,29
Σύνολο καθαρής θέσης και υποχρεώσεων	1.421.390,26	-789,00	1.420.601,26

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

	<u>Ισολογισμός</u> <u>σε ΕΛΠ</u>	<u>Προσαρμογή</u> <u>μετάβασης σε</u> <u>ΔΠΧΠ</u>	<u>Ισολογισμός</u> <u>σε ΔΠΧΠ</u>
σε ευρώ	31/12/2004		31/12/2004
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>			
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού			
Ενσώματα πάγια	4.945,00	0,00	4.945,00
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	2.103,00	-2.103,00	0,00
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	0,00	1.937,00	1.937,00
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>7.048,00</u>	<u>-166,00</u>	<u>6.882,00</u>
Κυκλοφορούν περιουσιακά στοιχεία			
Απαιτήσεις από πελάτες	742.932,34	0,00	742.932,34
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	50.105,86	0,00	50.105,86
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα προς αυτά	511.681,62	0,00	511.681,62
Σύνολο Κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>1.304.719,82</u>	<u>0,00</u>	<u>1.304.719,82</u>
Σύνολο Ενεργητικού	<u>1.311.767,82</u>	<u>-166,00</u>	<u>1.311.601,82</u>
<u>ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ</u>			
Μετοχικό κεφάλαιο	234.780,00	0,00	234.780,00
Αποθεματικά	28.109,30	0,00	28.109,30
Αποτελέσματα εις νέο	40.790,89	487.229,00	528.019,89
Σύνολο καθαρής θέσης	<u>303.680,19</u>	<u>487.229,00</u>	<u>790.909,19</u>
<u>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u>			
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών σε εργαζομένους	0,00	5.643,00	5.643,00
Σύνολο μακροπροθέσμων υποχρεώσεων	<u>0,00</u>	<u>5.643,00</u>	<u>5.643,00</u>
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Λοιπές βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	1.008.087,63	-493.038,00	515.049,63
Σύνολο βραχυπροθέσμων υποχρεώσεων	<u>1.008.087,63</u>	<u>-493.038,00</u>	<u>515.049,63</u>
Σύνολο υποχρεώσεων	<u>1.008.087,63</u>	<u>-487.395,00</u>	<u>520.692,63</u>
Σύνολο καθαρής θέσης και υποχρεώσεων	<u>1.311.767,82</u>	<u>-166,00</u>	<u>1.311.601,82</u>

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

ΒΕΒΑΙΩΣΗ

Οι ανωτέρω «ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΤΗΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005» καθώς και οι συνημμένες επ' αυτών «ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ» εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στη συνεδρίαση του στις 28 Φεβρουαρίου 2006.

Αθήνα 28 Φεβρουαρίου 2006

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ
ΔΑΜΙΑΝΟΣ Ζ. ΧΑΤΖΗΚΟΚΚΙΝΟΣ Α.Δ.Τ.: Σ 147009	ΔΕΣΠΟΙΝΑ Σ. ΒΟΥΔΟΥΡΗ Α.Δ.Τ.: Τ 040129	ΑΝΤΩΝΙΟΣ Χ. ΔΟΥΣΜΑΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Δ.Τ.: Μ 101890	ΘΕΟΔΩΡΟΣ Δ. ΝΤΟΛΟΣ Α.Δ.Τ.: Λ 296576 ΑΜ 0001984 Α' ΤΑΞΗΣ