

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

**ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ**

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

1. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

2. ΒΑΣΗ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

3. ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ

4. ΚΟΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

5. ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ

6. ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

7. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ

8. ΚΑΘΑΡΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

9. ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

10. ΚΕΡΔΗ (ΖΗΜΙΕΣ) ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΗ

11. ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

12. ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

13. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

14. ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

15. ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

16. ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

17. ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

18. ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

19. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

20. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

**Προς τους κ.κ. Μετόχους της Ανώνυμης Εταιρείας
ACTION PLAN HUMAN RESOURCES Α.Ε.Π.Α.**

Έκθεση επί των Οικονομικών Καταστάσεων.

Ελέγξαμε τις συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις της ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ACTION PLAN HUMAN RESOURCES (η Εταιρεία), που αποτελούνται από τον ισολογισμό της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2006, τις καταστάσεις αποτελεσμάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή καθώς και περίληψη των σημαντικών λογιστικών πολιτικών και λοιπές επεξηγηματικές σημειώσεις.

Ευθύνη Διοίκησης για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Η Διοίκηση της εταιρείας έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση αυτών των Οικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η ευθύνη αυτή περιλαμβάνει σχεδιασμό, εφαρμογή και διατήρηση συστήματος εσωτερικού ελέγχου σχετικά με την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση οικονομικών καταστάσεων, απαλλαγμένων από ουσιώδη ανακρίβεια, που οφείλεται σε απάτη ή λάθος. Η ευθύνη αυτή περιλαμβάνει επίσης την επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων λογιστικών πολιτικών και την διενέργεια λογιστικών εκτιμήσεων που είναι λογικές για τις περιστάσεις.

Ευθύνη Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκφραση γνώμης επί αυτών των Οικονομικών Καταστάσεων, με βάση τον έλεγχό μας. Διενεργήσαμε τον έλεγχο σύμφωνα με τα Ελληνικά Ελεγκτικά Πρότυπα, που είναι εναρμονισμένα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα. Τα Πρότυπα αυτά απαιτούν τη συμμόρφωσή μας με τους κανόνες δεοντολογίας και το σχεδιασμό και διενέργεια του ελέγχου μας με σκοπό την εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδη ανακρίβεια.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών για την συγκέντρωση ελεγκτικών τεκμηρίων, σχετικά με τα ποσά και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις. Οι διαδικασίες επιλέγονται κατά την κρίση του ελεγκτή και περιλαμβάνουν την εκτίμηση του κινδύνου ουσιώδους ανακρίβειας των οικονομικών καταστάσεων, λόγω απάτης ή λάθους. Για την εκτίμηση του κινδύνου αυτού, ο ελεγκτής λαμβάνει υπόψη το σύστημα εσωτερικού ελέγχου σχετικά με την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών για τις περιστάσεις και όχι για την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας. Ο έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών πολιτικών που εφαρμόστηκαν και του εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη Διοίκηση, καθώς και αξιολόγηση της συνολικής παρουσίασης των οικονομικών καταστάσεων.

Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα για τη θεμελίωση της γνώμης μας.

Γνώμη

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα από κάθε ουσιώδη άποψη την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας κατά την 31 Δεκεμβρίου 2006, την χρηματοοικονομική της επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Χωρίς να διατυπώνουμε επιφύλαξη ως προς τα συμπεράσματα του ελέγχου μας, εφιστούμε την προσοχή σας:

Στη σημείωση 19 (β) που παρατίθεται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, στην οποία γίνεται αναφορά στο γεγονός ότι τα ίδια κεφάλαια της εταιρείας κατέστησαν μικρότερα από το 1/2 του μετοχικού κεφαλαίου και συντρέχει περίπτωση του άρθρου 47 του Ν. 2190/1920.

Αναφορά επί άλλων νομικών και κανονιστικών θεμάτων.

Το περιεχόμενο της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου είναι συνεπές με τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις.

Αθήνα, 2 Μαρτίου 2007
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 12001
ΣΟΛ ΑΕΟΕ

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2006

(σε ευρώ)

| | Σημειώσεις | 2006 | 2005 |
|--|------------|--------------------|---------------------|
| Πωλήσεις | | 993.954,34 | 3.600.145,81 |
| Κόστος πωληθέντων | | -903.465,96 | -3.282.164,55 |
| Μικτό κέρδος | | 90.488,38 | 317.981,26 |
| Έξοδα διοικητικής λειτουργίας | 6 | -173.704,23 | -231.317,54 |
| Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως | 7 | -83.560,31 | -163.510,22 |
| Λοιπά λειτουργικά έσοδα | | 1.882,00 | 10.413,01 |
| Αποτελέσματα εκμετάλλευσης | | -164.894,16 | -66.433,49 |
| Έσοδα συμμετοχών και χρεογράφων | | 0,00 | 0,00 |
| Έξοδα χρηματοοικονομικά | 8 | -1.693,98 | -1.744,00 |
| Έσοδα χρηματοοικονομικά | 8 | 5.702,78 | 13.998,87 |
| Κέρδη / (Ζημίες) προ φόρων | | -160.885,36 | -54.178,62 |
| Φόρος εισοδήματος | 9 | -104,00 | -25.816,00 |
| Καθαρά αποτελέσματα χρήσεως μετά από φόρους | | -160.989,36 | -79.994,62 |
| Βασικά κέρδη / (ζημίες) ανά μετοχή | 10 | -2,0571 | -1,0222 |
| Μέσος σταθμισμένος αριθμός κοινών μετοχών | 10 | 78.260 | 78.260 |

Οι συνημμένες σημειώσεις από 1 έως 20 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
(σε ευρώ)

| | Σημειώσεις | <u>2006</u> | <u>2005</u> |
|---|------------|--------------------------|--------------------------|
| ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | | | |
| Μη κυκλοφορούν ενεργητικό | | | |
| Ενσώματες ακινητοποιήσεις | 11 | 627,00 | 2.133,00 |
| Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις | | <u>1.175,00</u> | <u>1.279,00</u> |
| Σύνολο Μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού | | <u>1.802,00</u> | <u>3.412,00</u> |
| Κυκλοφορούν Ενεργητικό | | | |
| Εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις | 12 | 113.687,31 | 690.537,64 |
| Χρηματικά διαθέσιμα | 13 | <u>184.353,22</u> | <u>163.564,04</u> |
| Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού | | <u>298.040,53</u> | <u>854.101,68</u> |
| ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ | | <u>299.842,53</u> | <u>857.513,68</u> |
| ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ | | | |
| Ίδια Κεφάλαια | | | |
| Μετοχικό κεφάλαιο | 14 | 234.780,00 | 234.780,00 |
| Αποθεματικά κεφάλαια | 15 | 28.109,30 | 28.109,30 |
| Αποτελέσματα εις νέο | | <u>-206.002,09</u> | <u>-45.012,73</u> |
| Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων | | <u>56.887,21</u> | <u>217.876,57</u> |
| Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις | | | |
| Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία | 16 | <u>4.539,00</u> | <u>3.984,00</u> |
| Σύνολο Μακροπροθέσμων Υποχρεώσεων | | <u>4.539,00</u> | <u>3.984,00</u> |
| Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις | | | |
| Εμπορικές υποχρεώσεις | 17 | 43.188,96 | 44.432,64 |
| Υποχρεώσεις προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις | | 38.107,02 | 34.940,54 |
| Λοιπές υποχρεώσεις και δεδουλευμένα έξοδα | 18 | <u>157.120,34</u> | <u>556.279,93</u> |
| Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων | | <u>238.416,32</u> | <u>635.653,11</u> |
| ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ | | <u>299.842,53</u> | <u>857.513,68</u> |

Οι συνημμένες σημειώσεις από 1 έως 20 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ
 Για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2006
 (σε ευρώ)

| | <u>2006</u> | <u>2005</u> |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Λειτουργικές δραστηριότητες | | |
| Ζημιές προ φόρων | -160.885,36 | -54.178,62 |
| Πλέον / μείον προσαρμογές για: | | |
| Αποσβέσεις | 1.506,00 | 2.750,00 |
| Προβλέψεις | 555,00 | -1.659,00 |
| Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα | -4.008,80 | -12.254,87 |
| Προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες: | | |
| Μείωση απαιτήσεων | 576.850,33 | 102.500,56 |
| Αύξηση / (Μείωση) υποχρεώσεων (πλην τραπεζών και καταβληθέντων μερισμάτων) | -192.306,41 | -128.069,62 |
| Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα | -1.693,98 | -1.744,00 |
| Φόροι πληρωθέντες | 0,00 | -69.522,90 |
| Σύνολο (εκροών) / εισροών από λειτουργικές δραστηριότητες | <u>220.016,78</u> | <u>-162.178,45</u> |
| Επενδυτικές δραστηριότητες | | |
| Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων | 0,00 | 0,00 |
| Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων | 0,00 | 62,00 |
| Τόκοι εισπραχθέντες | 5.702,78 | 13.998,87 |
| Σύνολο εισροών από επενδυτικές δραστηριότητες | <u>5.702,78</u> | <u>14.060,87</u> |
| Χρηματοδοτικές δραστηριότητες | | |
| Μερίσματα πληρωθέντα | -204.930,38 | -200.000,00 |
| Σύνολο εκροών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες | <u>-204.930,38</u> | <u>-200.000,00</u> |
| Καθαρή (μείωση) / αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσεως | 20.789,18 | -348.117,58 |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσεως | <u>163.564,04</u> | <u>511.681,62</u> |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσεως | <u>184.353,22</u> | <u>163.564,04</u> |

Οι συνημμένες σημειώσεις από 1 έως 20 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

ΑΧΤΙΟΝ ΠΛΑΝ ΗΥΑΝ ΡΕΣΟΥΡΕΣ ΑΕΠΑ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ
 Για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2006
 (σε ευρώ)

| | Μετοχικό Κεφάλαιο Καταβεβλημένο | Τακτικό αποθεματικό | Αποτελέσματα εις νέο | ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ |
|---------------------------|--|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| 1 Ιανουαρίου 2005 | 234.780,00 | 28.109,30 | 528.019,89 | 790.909,19 |
| Μερίσματα | 0,00 | 0,00 | -493.038,00 | -493.038,00 |
| Ζημίες χρήσεως | 0,00 | 0,00 | -79.994,62 | -79.994,62 |
| 31 Δεκεμβρίου 2005 | 234.780,00 | 28.109,30 | -45.012,73 | 217.876,57 |
| 1 Ιανουαρίου 2006 | 234.780,00 | 28.109,30 | -45.012,73 | 217.876,57 |
| Ζημίες χρήσεως | 0,00 | 0,00 | -160.989,36 | -160.989,36 |
| 31 Δεκεμβρίου 2006 | 234.780,00 | 28.109,30 | -206.002,09 | 56.887,21 |

Οι συνημμένες σημειώσεις από 1 έως 20 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

1. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η εταιρεία ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ (εφεξής η Εταιρεία) ιδρύθηκε το 2002 και είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιριών της Νομαρχίας Αθηνών με ΑΡ.Μ.Α.Ε 51185/01/Β/02/118.

Η διάρκεια της έχει οριστεί σε 20 έτη (έως το 2022) από την ημερομηνία καταχώρισής της στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιριών. Η Έδρα της βρίσκεται στο Δήμο Αθηναίων, οδός Σταδίου 24, όπου είναι εγκατεστημένα και τα Γραφεία της.

Ιδρυτές της Εταιρείας σύμφωνα με το καταστατικό είναι η ACTION PLAN ΑΕ κατά 99% του μετοχικού κεφαλαίου της και ο Δημοσιογραφικός Οργανισμός Λαμπράκη ΑΕ κατά 1%. Η μετοχική σύνθεση της Εταιρείας παραμένει αμετάβλητη από της ιδρύσεως της,

Οι Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας περιλαμβάνονται στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις που συντάσσει η Δημοσιογραφικός Οργανισμός Λαμπράκη ΑΕ ως Μητρική Εταιρεία.

Η Εταιρεία παρέχει υπηρεσίες εξεύρεσης και διάθεσης προσωπικού προσωρινής απασχόλησης και εντάσσεται στο πλαίσιο του ν. 2956/2001 περί εταιριών προσωρινής απασχόλησης

Ο μέσος όρος του προσωπικού της Εταιρείας κατά τη χρήση 2006 διαμορφώθηκε σε 54 απασχολούμενους (χρήση 2005 : 203).

2. ΒΑΣΗ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

(α) Βάση σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων: Οι συνημμένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (ΔΠΧΠ) όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και ειδικότερα σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ Λ Π 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή του ιστορικού κόστους. Όπως περαιτέρω περιγράφεται στη σημείωση 2γ, οι συνημμένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί για πρώτη φορά σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ, εφαρμόζοντας το ΔΠΧΠ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης» με ημερομηνία μετάβασης την 1 Ιανουαρίου 2004.

(β) Καταστατικές Οικονομικές Καταστάσεις : Μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2004, η Εταιρεία τηρούσε τα λογιστικά της βιβλία και στοιχεία και συνέτασσε τις οικονομικές της καταστάσεις σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ν.2190/1920 και την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία («καταστατικές οικονομικές καταστάσεις»). Αρχής γενομένης την 1 Ιανουαρίου 2005, η Εταιρεία τηρεί τα λογιστικά της βιβλία και συντάσσει τις οικονομικές της καταστάσεις σύμφωνα με τις διατάξεις των ΔΠΧΠ, λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις της ισχύουσας φορολογικής νομοθεσίας εφόσον και όπου αυτό απαιτείται. Ο καταστατικός ισολογισμός της 1^{ης} Ιανουαρίου 2004 και οι καταστατικές οικονομικές καταστάσεις της 31 Δεκεμβρίου 2004 προσαρμόστηκαν και αναμορφώθηκαν μέσω συγκεκριμένων έξω-λογιστικών εγγραφών προσαρμογής ώστε να ευθυγραμμιστούν με τις διατάξεις των ΔΠΧΠ.

(γ) Πρώτη χρήση εφαρμογής των Δ.Π.Χ.Π.: Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία 1606/2002 και βάσει του Νόμου 3229/04 (όπως τροποποιήθηκε από το Νόμο 3301/04) οι ελληνικές εταιρείες που είναι εισηγμένες σε οποιοδήποτε Χρηματιστήριο Αξιών (εσωτερικού ή εξωτερικού) υποχρεούνται να ετοιμάζουν τις θεσμικές οικονομικές τους καταστάσεις για τις χρήσεις που ξεκινούν από την 1 Ιανουαρίου 2005 και εντεύθεν, σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ. Βάσει του ΔΠΧΠ 1 και της προαναφερθείσας ελληνικής νομοθεσίας, οι ανωτέρω

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

εταιρείες είναι υποχρεωμένες να παρουσιάσουν συγκριτικές οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ, τουλάχιστον για μία χρήση (31 Δεκεμβρίου 2005).

Ως θυγατρική εταιρεία της Action Plan ΑΕ, που ενοποιείται από τη μητρική εταιρεία ΔΟΛ Α.Ε., οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας συμμετέχουν με τη μέθοδο της ολικής ενσωμάτωσης στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις που συντάσσει ο Όμιλος ΔΟΛ με επικεφαλής τη μητρική ΔΟΛ- που είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών - και βάση των τροποποιημένων Ν.2190 υιοθετεί και εφαρμόζει πλήρως τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα.

Η Εταιρεία συνέταξε και εξέδωσε τις πρώτες πλήρεις οικονομικές καταστάσεις βάσει των ΔΠΧΠ με ημερομηνία ισολογισμού των οικονομικών αυτών καταστάσεων την 31 Δεκεμβρίου 2005. Κατά συνέπεια, όλα τα αναθεωρημένα ή νεοκδοθέντα Πρότυπα που έχουν εφαρμογή στην Εταιρεία και ισχύουν για χρήσεις που λήγουν την 31 Δεκεμβρίου 2006 χρησιμοποιήθηκαν για τη σύνταξη των ετήσιων αυτών οικονομικών καταστάσεων.

Η Εταιρεία εφάρμοσε το ΔΠΧΠ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των ΔΠΧΠ» στην προετοιμασία των συνημμένων ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Βάσει των αντίστοιχων διατάξεων του ΔΠΧΠ 1:

(i) Το σύνολο των σωρευμένων αναλογιστικών ζημιών και κερδών των σχετικών με την πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου συνταξιοδότησης, αναγνωρίστηκαν κατά την ημερομηνία μετάβασης στα ΔΠΧΠ, ενώ για τις αναλογιστικές ζημιές και κέρδη που προέκυψαν κατά το 2004 χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος του περιθωρίου («corridor approach»). Η εξαίρεση αυτή χρησιμοποιήθηκε για όλα τα σχετικά προγράμματα που υπήρχαν κατά την ημερομηνία μετάβασης.

(ii) Οι εκτιμήσεις της Εταιρείας με βάση τα ΔΠΧΠ κατά την ημερομηνία μετάβασης στα ΔΠΧΠ ήταν σε συνέπεια με τις εκτιμήσεις που έγιναν για την ίδια ημερομηνία με βάση τα προηγούμενα ΕΛΠ (μετά από τις όποιες αναμορφώσεις για την απεικόνιση διαφορών στις λογιστικές αρχές), εκτός αν υπήρχαν σαφείς ενδείξεις ότι αυτές οι εκτιμήσεις ήταν λανθασμένες.

(δ) Νέα Πρότυπα και Διερμηνείες: Το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, καθώς και η Επιτροπή Διερμηνειών, έχουν ήδη εκδώσει μια σειρά νέων λογιστικών προτύπων και διερμηνειών των οποίων η εφαρμογή είναι υποχρεωτική για τις λογιστικές περιόδους που αρχίζουν από την 1^η Ιανουαρίου 2006 και εντεύθεν (εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά παρακάτω). Η εκτίμηση της Εταιρείας σχετικά με την επίδραση αυτών των νέων προτύπων και ερμηνειών έχει ως εξής:

ΔΠΧΠ 6: Εξερεύνηση και εκτίμηση ορυκτών πόρων Δεν έχει εφαρμογή στην Εταιρεία και δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές της καταστάσεις.

ΔΠΧΠ 7: Γνωστοποιήσεις Χρηματοοικονομικών μέσων Το πρότυπο αυτό έχει υποχρεωτική εφαρμογή για τις λογιστικές περιόδους που αρχίζουν από την 1 Ιανουαρίου 2007 και εντεύθεν. Δεν αναμένεται να επηρεάσει σημαντικά τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας. Το πρότυπο απαιτεί κυρίως πρόσθετες γνωστοποιήσεις αναφορικά με χρηματοοικονομικά μέσα.

ΔΕΕΧΠ 3: Δικαιώματα εκπομπής αερίων Η Διερμηνεία αυτή αργότερα αποσύρθηκε από την Επιτροπή Διερμηνειών. Δεν έχει εφαρμογή στην Εταιρεία και δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές της καταστάσεις

ΔΕΕΧΠ 4: Προσδιορισμός εάν μια σύμβαση περιλαμβάνει μίσθωση Η εφαρμογή του ΔΕΕΧΠ 4 δεν αναμένεται να αλλάξει τον λογιστικό χειρισμό οποιασδήποτε από τις ισχύουσες συμβάσεις της Εταιρείας.

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

ΔΕΕΧΠ 5: Δικαιώματα από επένδυση σε ταμείο για χρηματοδότηση παροπλισμού, ανάπλασης και περιβαλλοντικής αποκατάστασης. Δεν έχει εφαρμογή στην Εταιρεία και δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές της καταστάσεις.

ΔΕΕΧΠ 6:Υποχρεώσεις που προκύπτουν από δραστηριοποίηση σε συγκεκριμένες αγορές αποβλήτων, ηλεκτρικές & ηλεκτρονικές συσκευές Δεν έχει εφαρμογή στην Εταιρεία και δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές της καταστάσεις.

ΔΕΕΧΠ 7:Εφαρμογή της μεθόδου μετατροπής ΔΛΠ29 Δεν έχει εφαρμογή στην Εταιρεία και δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές της καταστάσεις .

ΔΕΕΧΠ 8:Πεδίο εφαρμογής ΔΠΧΠ2 Δεν θα επηρεάσει τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

(ε) Έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της 31 Δεκεμβρίου 2006 έχουν εγκριθεί από το Δ.Σ. της εταιρείας ACTION PLAN HR ΑΕΠΑ την 2 Μαρτίου 2007 και τελούν υπό την έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

(στ) Χρήση Εκτιμήσεων: Η σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ απαιτεί η διοίκηση να προβαίνει στη διενέργεια εκτιμήσεων και υποθέσεων που επηρεάζουν τα ποσά των στοιχείων του ενεργητικού και παθητικού, τη γνωστοποίηση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία των οικονομικών καταστάσεων καθώς και τα ποσά των εσόδων και εξόδων κατά την διάρκεια της χρήσεως. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

3.ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ

Οι κύριες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν κατά την προετοιμασία των συνημμένων ετήσιων οικονομικών καταστάσεων είναι οι ακόλουθες:

(α) Μετατροπή Ξένων Νομισμάτων: Το νόμισμα μέτρησης και αναφοράς της Εταιρείας είναι το ευρώ. Συναλλαγές που αφορούν άλλα νομίσματα μετατρέπονται σε ευρώ χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες οι οποίες ίσχυαν κατά την ημερομηνία της συναλλαγής. Οι απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων προσαρμόζονται ώστε να αντανακλούν τις συναλλαγματικές ισοτιμίες της ημέρας σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από τις προσαρμογές των συναλλαγματικών ισοτιμιών, περιλαμβάνονται στα κέρδη (ζημιές) από συναλλαγματικές διαφορές στις συνημμένες ενδιάμεσες καταστάσεις λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσεως.

(β) Ενσώματες Ακίνητοποιήσεις: Η Εταιρεία δεν έχει ιδιόκτητα γήπεδα και κτίρια. Οι επισκευές και συντηρήσεις καταχωρούνται στα έξοδα της χρήσης κατά την οποία πραγματοποιούνται. Σημαντικές βελτιώσεις κεφαλαιοποιούνται στο κόστος των αντίστοιχων παγίων εφόσον αυτές προσαυξάνουν την ωφέλιμη ζωή, αυξάνουν την ικανότητα παραγωγής ή βελτιώνουν την αποδοτικότητα των αντίστοιχων παγίων.

Τα στοιχεία των ενσώματων ακίνητοποιήσεων διαγράφονται κατά την πώλησή ή την απόσυρσή τους ή όταν δεν αναμένονται περαιτέρω οικονομικά οφέλη από τη συνεχιζόμενη χρήση τους. Τα κέρδη ή οι ζημιές που προκύπτουν από την διαγραφή ενός παγίου περιλαμβάνονται στα αποτελέσματα της χρήσης κατά την οποία διαγράφεται το εν λόγω πάγιο.

(γ) Αποσβέσεις: Οι αποσβέσεις των παγίων στοιχείων λογίζονται με την μέθοδο της σταθερής απόσβεσης βάσει της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των παγίων. Η εκτιμώμενη διάρκεια ωφέλιμης ζωής κατά κατηγορία παγίων έχει ως εξής :

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

| Είδος Παγίου | Εκτιμώμενη Διάρκεια Ωφέλιμης Ζωής |
|---|-----------------------------------|
| Εγκαταστάσεις κτιρίων σε ακίνητα τρίτων | 5 έως 6 έτη |
| Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός | 3 έως 8 έτη |

(δ) Έντοκα δάνεια: Όλα τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στο κόστος, που είναι η εύλογη αξία της ληφθείσας αντιπαροχής μείον τις δαπάνες έκδοσης που σχετίζονται με το δάνειο. Μετά την αρχική καταχώρηση, τα έντοκα δάνεια αποτιμούνται στο αναπόσβεστο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Το αναπόσβεστο κόστος υπολογίζεται αφού ληφθούν υπόψη δαπάνες έκδοσης και η διαφορά μεταξύ του αρχικού ποσού και του ποσού λήξεως. Κέρδη και ζημιές καταχωρούνται στο καθαρό κέρδος ή ζημιά όταν οι υποχρεώσεις διαγράφονται ή απομειώνονται και μέσω της διαδικασίας απόσβεσης.

(ε) Απομείωση Παγίων Στοιχείων: Η ανακτήσιμη αξία ενός παγίου ή άλλου περιουσιακού στοιχείου εκτιμάται όποτε υπάρχει ένδειξη ότι ένα περιουσιακό στοιχείο μπορεί να έχει απομειωθεί και αναγνωρίζεται ζημιά απομείωσης όταν η λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του. Ως ανακτήσιμο ποσό αναγνωρίζεται το μεγαλύτερο μεταξύ της καθαρής αξίας πώλησης και της αξίας χρήσεως του περιουσιακού στοιχείου. Καθαρή τιμή πώλησεως είναι το ποσό που μπορεί να ληφθεί από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου σε μια αντικειμενική συναλλαγή μεταξύ μερών που γνωρίζουν και επιθυμούν τη συναλλαγή, μετά την αφαίρεση κάθε άμεσης δαπάνης διαθέσεως. Αξία χρήσεως είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμιακών ρών που αναμένονται να προκύψουν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του κατά το τέλος της ωφέλιμης ζωής του.

(στ) Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα προς αυτά: Αποτελούνται από μετρητά, βραχυπρόθεσμες καταθέσεις και άλλες άμεσης ρευστοποίησης επενδύσεις με αρχική λήξη εντός τριών μηνών.

(ζ) Λογαριασμοί Απαιτήσεων: Οι λογαριασμοί απαιτήσεων εμφανίζονται στην ονομαστική τους αξία, μετά από προβλέψεις για μη εισπρακτέα υπόλοιπα. Ο υπολογισμός για επισφαλείς απαιτήσεις γίνεται όταν δεν είναι πλέον πιθανή η είσπραξη μέρους ή ολόκληρου του οφειλόμενου ποσού.

(η) Προβλέψεις για Κινδύνους και Έξοδα, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενες Απαιτήσεις: Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν η Εταιρεία έχει ενεστώσα νομική ή τεκμαρτή υποχρέωση ως αποτέλεσμα προγενέστερων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή της μέσω εκροής πόρων και μία αξιόπιστη εκτίμηση της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και προσαρμόζονται έτσι ώστε να απεικονίζουν τη παρούσα αξία του εξόδου που αναμένεται να χρειαστεί για την τακτοποίηση της υποχρέωσης. Αν η επίδραση της χρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, οι προβλέψεις υπολογίζονται προεξοφλώντας τις αναμενόμενες μελλοντικές ταμειακές ροές με έναν συντελεστή προ φόρων ο οποίος αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για την χρονική αξία του χρήματος, και όπου κρίνεται απαραίτητο, τους κινδύνους που σχετίζονται συγκεκριμένα με την υποχρέωση. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός εάν

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

η πιθανότητα μιας εκροής πόρων που περιλαμβάνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται όταν μια εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

(θ) Προβλέψεις Αποζημίωσης Προσωπικού λόγω Συνταξιοδότησης : Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση συνταξιοδότησης υπολογίζονται στη προεξοφλημένη αξία των μελλοντικών παροχών που έχουν συσσωρευθεί κατά τη λήξη του έτους, με βάση την αναγνώριση δικαιώματος παροχών των εργαζομένων κατά την διάρκεια της αναμενόμενης εργασιακής ζωής. Οι ανωτέρω υποχρεώσεις υπολογίζονται με βάση τις οικονομικές και αναλογιστικές παραδοχές που αναλύονται στη σημείωση 16 και καθορίζονται χρησιμοποιώντας την αναλογιστική μέθοδο αποτίμησης των εκτιμώμενων μονάδων υποχρέωσης (Projected Unit Method). Τα καθαρά κόστη συνταξιοδότησης της χρήσεως συμπεριλαμβάνονται στο κόστος μισθοδοσίας στην επισυναπτόμενη κατάσταση αποτελεσμάτων και αποτελούνται από τη παρούσα αξία των παροχών που έγιναν δεδουλευμένες κατά τη διάρκεια του έτους, τους τόκους επί της υποχρέωσης παροχών, το κόστος προγενέστερης υπηρεσίας, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές και όποια άλλα πρόσθετα συνταξιοδοτικά κόστη. Το κόστος προγενέστερης υπηρεσίας αναγνωρίζονται σε σταθερή βάση πάνω στη μέση περίοδο έως ότου τα οφέλη του προγράμματος κατοχυρωθούν. Τα μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές, αναγνωρίζονται κατά τη μέση υπολειπόμενη περίοδο παροχής υπηρεσιών των ενεργών υπαλλήλων και συμπεριλαμβάνονται ως μέρος του καθαρού κόστους συνταξιοδότησης κάθε έτους εάν, κατά την έναρξη της περιόδου υπερβαίνουν το 10% της μελλοντικής εκτιμώμενης υποχρέωσης για παροχές. Οι υποχρεώσεις για παροχές συνταξιοδότησης δεν χρηματοδοτούνται.

(ι) Κρατικά Ασφαλιστικά Προγράμματα: Το προσωπικό της Εταιρείας καλύπτεται συνταξιοδοτικά και ιατροφαρμακευτικά από τον κύριο κρατικό ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ. Για τους ασφαλισμένους στο ΙΚΑ τμήμα της συνολικής εισφοράς καλύπτεται από τους εργοδότες. Κατά την συνταξιοδότηση το συνταξιοδοτικό ταμείο είναι υπεύθυνο για την καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών στους εργαζομένους και κατά συνέπεια η Εταιρεία δεν έχει καμία νόμιμη ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση για καταβολή παροχών συντάξεως και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στο προσωπικό του.

(ια) Αναγνώριση Εσόδων: Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών λογίζονται στην χρήση που αφορούν μόνον όταν πιθανολογείται ότι τα οικονομικά οφέλη που συνδέονται με τη συναλλαγή θα εισρεύσουν στην επιχείρηση. Η φύση των αγαθών της Εταιρείας είναι τέτοια όπου η μεταβίβαση των κινδύνων και των ωφελειών της κυριότητας, συμπίπτει με την έκδοση των παραστατικών πώλησης. Οι τόκοι λογίζονται με τη βάση των δεδουλευμένων εσόδων (λαμβάνοντας υπόψη τη πραγματική απόδοση του περιουσιακού στοιχείου).

(ιβ) Φόρος Εισοδήματος (Τρέχων και Αναβαλλόμενος): Ο τρέχων και αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος, υπολογίζονται βάσει των σχετικών κονδυλίων των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα. Ο τρέχων φόρος εισοδήματος αφορά, φόρο επί των φορολογητέων κερδών της Εταιρείας όπως αναμορφώθηκαν σύμφωνα με τις απαιτήσεις του φορολογικού νόμου, και υπολογίζεται με βάση τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή. Η αναβαλλόμενη φορολογία υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο υποχρέωσης (liability method) σε όλες τις προσωρινές

ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

φορολογικές διαφορές κατά την ημερομηνία του ισολογισμού μεταξύ της φορολογικής βάσης και της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων. Οι αναμενόμενες φορολογικές επιπτώσεις από τις προσωρινές φορολογικές διαφορές προσδιορίζονται και εμφανίζονται είτε ως μελλοντικές (αναβαλλόμενες) φορολογικές υποχρεώσεις, είτε ως αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις. Καταχωρούνται αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις για όλες τις εκπεστέες προσωρινές διαφορές και τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές κατά την έκταση που πιθανολογείται ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο κέρδος έναντι του οποίου η εκπεστέα προσωρινή διαφορά μπορεί να αξιοποιηθεί. Η λογιστική αξία των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων αναθεωρείται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις για την τρέχουσα και τις προηγούμενες χρήσεις αποτιμώνται στο ποσό που αναμένεται να πληρωθεί στις φορολογικές αρχές (ή να ανακτηθεί από αυτές), με τη χρήση φορολογικών συντελεστών (και φορολογικών νόμων) που έχουν θεσπιστεί, ή ουσιαστικά θεσπιστεί, μέχρι την ημερομηνία του Ισολογισμού.

(ιγ) Χρηματοδοτικές και Λειτουργικές Μισθώσεις: Η Εταιρεία δεν έχει συνάψει χρηματοδοτικές μισθώσεις. Μισθώσεις όπου ο εκμισθωτής διατηρεί όλους τους κινδύνους και τα οφέλη της ιδιοκτησίας του παγίου καταχωρούνται ως λειτουργικά μισθώματα. Οι πληρωμές των λειτουργικών μισθωμάτων αναγνωρίζονται ως ένα έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε σταθερή βάση κατά την διάρκεια της μίσθωσης.

(ιδ) Χρηματοοικονομικά Προϊόντα: Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις στον ισολογισμό περιλαμβάνουν τα διαθέσιμα, τις απαιτήσεις, τις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα παρουσιάζονται ως απαιτήσεις, υποχρεώσεις ή στοιχεία της καθαρής θέσης βάσει της ουσίας και του περιεχομένου των σχετικών συμβάσεων από τις οποίες απορρέουν. Τόκοι, μερίσματα, κέρδη και ζημιές που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χαρακτηρίζονται ως απαιτήσεις ή υποχρεώσεις, λογιστικοποιούνται ως έξοδα ή έσοδα αντίστοιχα.

- **Εύλογη Αξία:** Τα ποσά που εμφανίζονται στους συνημμένους ετήσιους ισολογισμούς για τα διαθέσιμα, τις βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις και τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, προσεγγίζουν τις αντίστοιχες πραγματικές τους αξίες λόγω της βραχυπρόθεσμης λήξης των χρηματοοικονομικών αυτών προϊόντων.
- **Πιστωτικός Κίνδυνος:** Η Εταιρεία δεν έχει σημαντική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου έναντι των συμβαλλομένων μερών. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο αντανακλάται από το ύψος του κάθε στοιχείου κυκλοφορούντος ενεργητικού.
- **Κίνδυνος Επιτοκίου και Συναλλαγματικός Κίνδυνος:** Η Εταιρεία δεν έχει δάνεια και απαιτήσεις σε ξένο νόμισμα.
- **Κίνδυνος Αγοράς:** Η Εταιρεία δεν έχει συνάψει συμβόλαια για την αντιστάθμιση κινδύνου αγοράς, που προκύπτει από την έκθεσή της σε διακυμάνσεις των τιμών των πρώτων υλών που χρησιμοποιεί στη παραγωγική διαδικασία.

(ιε) Κέρδη / (Ζημιές) ανά Μετοχή: Τα βασικά κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος ή τη ζημία που αναλογεί στους κατόχους κοινών μετοχών της Μητρικής Εταιρείας με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης. Η Εταιρεία δεν υπολογίζει απομειωμένα κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή δεδομένου ότι δεν έχει εκδώσει προνομιούχες μετοχές ή δυνητικούς τίτλους ή δικαιώματα προαίρεσης ή αγοράς μετοχών που θα μπορούσαν να δυνάμει να μετατραπούν σε κοινές μετοχές (Σημείωση 10).

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

4. ΚΟΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Το κόστος μισθοδοσίας που περιλαμβάνεται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύεται ως εξής :

| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|--|-------------------|---------------------|
| Μισθοί και Ημερομίσθια | 777.398,44 | 2.632.111,53 |
| Εργοδοτικές εισφορές | 215.626,45 | 733.213,06 |
| Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης (σημείωση 16) | 555,00 | -1.659,00 |
| Λοιπά έξοδα προσωπικού | 45,10 | 20.608,54 |
| Σύνολο Μισθοδοσίας | 993.624,99 | 3.384.274,13 |
| Έξοδα που ενσωματώθηκαν στο κόστος παραγωγής | 903.435,97 | 3.282.164,55 |

Ο μέσος όρος του προσωπικού της Εταιρείας κατά τη χρήση 2006 διαμορφώθηκε σε 54 απασχολούμενους (χρήση 2005 : 203).

5. ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ

Οι αποσβέσεις που λογίσθηκαν στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

| | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|-----------------|-----------------|
| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
| Αποσβέσεις ενσώματων ακινήτοποιήσεων (σημείωση 11) | 1.506,00 | 2.750,00 |
| | 1.506,00 | 2.750,00 |

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

6. ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Τα έξοδα διοικητικής λειτουργίας που εμφανίζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|----------------|-------------------|-------------------|
| Μισθοδοσία | 90.166,47 | 101.534,66 |
| Αμοιβές Τρίτων | 65.950,00 | 104.650,00 |
| Ενοίκια | 9.862,68 | 18.869,10 |
| Παροχές τρίτων | 13,50 | 34,55 |
| Φόροι | 355,03 | 679,32 |
| Αποσβέσεις | 753,00 | 1.406,00 |
| Λοιπά | 6.603,55 | 4.143,91 |
| Σύνολο | 173.704,23 | 231.317,54 |

7. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ

Τα έξοδα λειτουργίας διάθεσης που εμφανίζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|----------------------|------------------|-------------------|
| Μισθοδοσία | 22,55 | 574,92 |
| Αμοιβές Τρίτων | 65.950,00 | 148.550,00 |
| Ενοίκια | 9.862,68 | 0,00 |
| Παροχές τρίτων | 13,50 | 4,95 |
| Φόροι | 355,03 | 0,00 |
| Δωρεές Επιχορηγήσεις | 0,00 | 716,35 |
| Αποσβέσεις | 753,00 | 1.344,00 |
| Λοιπά | 6.603,55 | 12.320,00 |
| Σύνολο | 83.560,31 | 163.510,22 |

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

8. ΚΑΘΑΡΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) που εμφανίζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

| σε ευρώ | 01.01- 31.12.2006 | 01.01- 31.12.2005 |
|--|----------------------|----------------------|
| Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα | 1.693,98 | 1.744,00 |
| Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων | 1.693,98 | 1.744,00 |
| Έσοδα χρηματοοικονομικά | 5.702,78 | 13.998,87 |
| Καθαρά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα | 4.008,80 | -12.254,87 |

9. ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Η δαπάνη για το φόρο εισοδήματος των χρήσεων 2006 και 2005 αναλύεται ως εξής:

| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|---|---------------|------------------|
| Φόρος εισοδήματος χρήσεως | 0,00 | 0,00 |
| Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος | 104,00 | 658,00 |
| Διαφορές Φορολογικών Ελέγχων Χρήσεων 2002 και 2003 | 0,00 | 25.158,00 |
| Σύνολο φόρου εισοδήματος | 104,00 | 25.816,00 |

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

Η Εταιρεία για τη χρήση 2006 δεν φορολογήθηκε με φόρο εισοδήματος λόγω των ζημιολογώνων αποτελεσμάτων της χρήσεως.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθεται η συμφωνία μεταξύ του ονομαστικού και του πραγματικού φορολογικού συντελεστή:

| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|---|--------------------|-------------------|
| Αποτελέσματα προ φόρων | -160.885,36 | -54.178,62 |
| Φόρος εισοδήματος υπολογισμένος με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή στις 31.12.2006 (29%) | -46.656,75 | 0,00 |
| Φόρος εισοδήματος υπολογισμένος με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή στις 31.12.2005 (32%) | 0,00 | -17.337,16 |
| Διαφορές φορολογικού ελέγχου | 0,00 | 25.158,00 |
| Μη εκπιπτόμενες δαπάνες (κυρίως αποτελέσματα από συμμετοχές και χρεόγραφα) | 46.552,75 | 17.995,16 |
| Πρόβλεψη τρέχοντος φόρου εισοδήματος χρήσεως | -104,00 | 25.816,00 |

Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος

Ο αναβαλλόμενος φόρος όπως παρουσιάζεται στους Ισολογισμούς της 31 Δεκεμβρίου 2006 και 2005 καθώς και στα αποτελέσματα των χρήσεων που έληξαν στις 31 Δεκεμβρίου 2006 και 2005 αναλύεται ως εξής:

| σε ευρώ | ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ | | ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ | |
|---|--------------------|-----------------|--------------------------------|---------------|
| | 2006 | 2005 | 2006 | 2005 |
| Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις | | | | |
| Διαγραφή εξόδων εγκαταστάσεων που δεν πληρούν τα κριτήρια αναγνώρισης ως άυλα | 40,00 | 283,00 | 243,00 | 243,00 |
| Προσαρμογή πρόβλεψης για αποζημίωση προσωπικού | 1.135,00 | 996,00 | -139,00 | 415,00 |
| Μικτές αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις | 1.175,00 | 1.279,00 | 104,00 | 658,00 |
| Καθαρές αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις | 1.175,00 | 1.279,00 | | |
| Αναβαλλόμενος φόρος στα αποτελέσματα χρήσεως | | | 104,00 | 658,00 |

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

10. ΚΕΡΔΗ / (ΖΗΜΙΕΣ) ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΗ

Τα βασικά κέρδη/(ζημίες) ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος ή τη ζημία που αναλογεί στους κατόχους κοινών μετοχών της Εταιρείας με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Για τον σκοπό του υπολογισμού των βασικών κερδών / (ζημιών) λήφθηκαν υπόψη:

i) Τα κέρδη ή ζημίες που αναλογούν στους μετόχους της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι η Εταιρεία δεν έχει εκδώσει προνομιούχες μετοχές, δυνητικούς τίτλους ή δικαιώματα μετατρέψιμα σε μετοχές.

Τα αποτελέσματα της Εταιρείας δεν έχουν υποστεί καμία περαιτέρω αναπροσαρμογή.

ii) Ο μέσος σταθμισμένος αριθμός κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσεως δηλαδή ο αριθμός των κοινών μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία κατά την έναρξη των χρήσεων (1 Ιανουαρίου 2005 και 2006 αντίστοιχα) προσαρμοσμένος με τον αριθμό των κοινών μετοχών που εκδόθηκαν κατά τη διάρκεια τους, πολλαπλασιαζόμενος με συντελεστή σταθμισμένου χρόνου κυκλοφορίας. Ο συντελεστής αυτός είναι ο αριθμός των ημερών που οι συγκεκριμένες μετοχές βρίσκονται σε κυκλοφορία, σε σχέση με το συνολικό αριθμό των ημερών της χρήσεως.

Κατά τη χρήση 2006 δεν υπήρξε μεταβολή του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (Σημείωση 14)

Τα ακόλουθα απεικονίζουν τις πληροφορίες για έσοδα και μετοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των βασικών κερδών ανά μετοχή:

| ποσά σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|--|--------------------|-------------------|
| Καθαρό αποτέλεσμα που αναλογεί στους μετόχους για το βασικό αποτέλεσμα ανά μετοχή | -160.989,36 | -79.994,62 |
| Βασικά κέρδη / (ζημίες) ανά μετοχή | -2,0571 | -1,0222 |
| Αριθμός κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη λήξη της χρήσεως | 78.260 | 78.260 |
| Μέσος σταθμισμένος αριθμός κοινών μετοχών για τα βασικά κέρδη ανά μετοχή | 78.260 | 78.260 |

Δεν συντρέχει λόγος παράθεσης απομειωμένων κερδών / ζημιών ανά μετοχή (Σημείωση 3 - ιε)

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

11. ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

**ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ
2006**

| σε ευρώ | Έπιπλα και λοιπός Εξοπλισμός |
|---|---|
| Υπόλοιπο ενάρξεως | 14.451,25 |
| Προσθήκες | 0,00 |
| Μειώσεις | 0,00 |
| Αξία Κτήσεως | 14.451,25 |
| Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2005 | 12.318,25 |
| Αποσβέσεις χρήσεως | 1,506,00 |
| Αποσβέσεις μειώσεων | 0,00 |
| Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2006 | 13.824,25 |
| Καθαρή αναπόσβεστη αξία 31.12.2006 | 627,00 |
| Καθαρή αναπόσβεστη αξία 31.12.2005 | 2.133,00 |

12. ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι εμπορικές απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|--|-------------------|-------------------|
| Πελάτες εσωτερικού | 74.112,46 | 622.310,78 |
| Επιταγές εισπρακτέες μεταχρονολογημένες και γραμμάτια εισπρακτέα | 0,00 | 2.458,66 |
| Σύνολο εμπορικών απαιτήσεων | 74.112,46 | 624.769,44 |
| Προκαταβλητέοι και παρακρατούμενοι φόροι | 0,00 | 907,26 |
| Προκαταβολές φόρου εισοδήματος | 39.154,85 | 53.705,64 |
| Δεδουλευμένα έσοδα | 0,00 | 10.413,00 |
| Προπληρωμένα έξοδα | 420,00 | 386,00 |
| Δάνεια και προκαταβολές προσωπικού | 0,00 | 356,30 |
| Σύνολο λοιπών βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων | 39.574,85 | 65.768,20 |
| Γενικό σύνολο εμπορικών απαιτήσεων και λοιπών βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων | 113.687,31 | 690.537,64 |

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

13. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

Τα χρηματικά διαθέσιμα αναλύονται ως κάτωθι:

| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|
| Ταμείο | 68,76 | 2.027,18 |
| Καταθέσεις σε τράπεζες : | | |
| -Οψεως | 34.284,46 | 161.536,86 |
| -Προθεσμίας | 150.000,00 | 0,00 |
| Σύνολο | 184.353,22 | 163.564,04 |

Οι καταθέσεις τραπεζών είναι εκφρασμένες σε ευρώ. Οι προθεσμιακές καταθέσεις αφορούν γeros. Οι καταθέσεις σε τράπεζες τοκίζονται με κυμαινόμενα επιτόκια που βασίζονται στα μηνιαία επιτόκια καταθέσεων τραπεζών.

14. ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Στις 31 Δεκεμβρίου 2006 το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανερχόταν σε 234.780,00 ευρώ και αποτελείτο από 78.260 κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας 3,00 ευρώ εκάστη. Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2006 δεν υπήρξε μεταβολή στο το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας.

15. ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

Το αποθεματικά κεφάλαια αναλύονται όπως παρακάτω:

| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|---------------------|------------------|------------------|
| Τακτικό αποθεματικό | 28.109,30 | 28.109,30 |
| Σύνολο | 28.109,30 | 28.109,30 |

Τακτικό Αποθεματικό: Βάσει του Ελληνικού εμπορικού νόμου, οι εταιρείες απαιτείται να σχηματίσουν το 5% τουλάχιστον των ετησίων καθαρών τους κερδών, όπως αυτά απεικονίζονται στα λογιστικά βιβλία, σε τακτικό αποθεματικό, μέχρις ότου το συσσωρευμένο ποσό του τακτικού αποθεματικού γίνει τουλάχιστον ίσο με το 1/3 του μετοχικού κεφαλαίου. Το ανωτέρω αποθεματικό δεν δύναται να διανεμηθεί κατά τη διάρκεια λειτουργίας της Εταιρείας.

16. ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Ο λογαριασμός στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|---|----------|----------|
| Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία | 4.539,00 | 3.984,00 |

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

Σύμφωνα με το ελληνικό εργατικό δίκαιο κάθε εργαζόμενος δικαιούται αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησης. Το ποσό της αποζημίωσης εξαρτάται από το χρόνο προϋπηρεσίας και τις αποδοχές του εργαζόμενου κατά το χρόνο της απόλυσης ή συνταξιοδότησης του. Αν ο εργαζόμενος παραμείνει στην εταιρεία μέχρι να συνταξιοδοτηθεί λόγω συμπληρώσεως του εκάστοτε ορίου ηλικίας, δικαιούται ποσού εφάπαξ τουλάχιστον ίσου με το 40% της αποζημίωσης που θα έπαιρνε αν απολυόταν την ίδια μέρα εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά στις οικείες συλλογικές συμβάσεις. Ο ελληνικός εμπορικός νόμος, προβλέπει ότι οι εταιρείες θα πρέπει να σχηματίζουν πρόβλεψη που αφορά το σύνολο του προσωπικού και τουλάχιστον για την υποχρέωση που δημιουργείται επί αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης (40% τουλάχιστον της συνολικής υποχρέωσης εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά στις οικείες συλλογικές συμβάσεις). Το πρόγραμμα αυτό δεν είναι χρηματοδοτούμενο.

Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση προσωπικού προσδιορίστηκαν μέσω αναλογιστικής μελέτης.

Η πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα των περιόδων που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2006 και 2005 έχει ως εξής (σε ευρώ):

| Λογιστικές απεικονίσεις σύμφωνα με το ΔΛΠ19 | 2006 | 2005 |
|--|------------------------|-------------------------|
| Παρούσα αξία μη χρηματοδοτούμενων υποχρεώσεων | 6.451,00 | 7.552,00 |
| Μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη / (ζημιές) | <u>-1.913,00</u> | <u>-3.568,00</u> |
| Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό | <u>4.538,00</u> | <u>3.984,00</u> |
| | | |
| Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων | | |
| Κόστος τρέχουσας απασχόλησης | 1.762,00 | 1.507,00 |
| Τόκος στην υποχρέωση | 302,00 | 315,00 |
| Περικοπές Λόγω Μεταφοράς Υπαλλήλων | -1.645,00 | -3.514,00 |
| Κόστος Λόγω Μεταφοράς Υπαλλήλων | 0,00 | 0,00 |
| Αναγνώριση αναλογιστικής ζημιάς / (κέρδους) | <u>136,00</u> | <u>33,00</u> |
| Συνολικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων | <u>555,00</u> | <u>-1.659,00</u> |
| | | |
| Μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό | | |
| Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη του έτους | 3.984,00 | 5.643,00 |
| Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στο λογαριασμό αποτελεσμάτων | <u>555,00</u> | <u>-1.659,00</u> |
| Καθαρή υποχρέωση στο τέλος του έτους | <u>4.539,00</u> | <u>3.984,00</u> |

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των σχετικών προβλέψεων (αποζημίωσης προσωπικού λόγω αποχώρησης και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης) έχουν ως εξής:

| | 2006 | 2005 |
|-----------------------------|--------------|--------------|
| Επιτόκιο χρηματοδότησης | <u>4,20%</u> | <u>4,00%</u> |
| Αναμενόμενη αύξηση αποδοχών | 4,00% | 4,00% |
| Πληθωρισμός | 2,50% | 2,50% |

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

17. ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αναλύονται ως κάτωθι:

| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|--|------------------|------------------|
| Προμηθευτές εσωτερικού | 43.188,96 | 43.518,72 |
| Επιταγές πληρωτέες μεταχρονολογημένες | 0,00 | 913,92 |
| Σύνολο | 43.188,96 | 44.432,64 |

18. ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

Το ποσό που απεικονίζεται στον επισυναπτόμενο ενοποιημένο ισολογισμό αναλύεται ως κάτωθι:

| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
|---|-------------------|-------------------|
| Φόροι, πλην φόρου εισοδήματος, πληρωτέοι | 23.477,19 | 96.743,63 |
| Ασφαλιστικές εισφορές πληρωτέες | 41.592,72 | 163.138,30 |
| Μερίσματα πληρωτέα | 88.107,62 | 293.038,00 |
| Δεδουλευμένα έξοδα | 2.778,15 | 3.360,00 |
| Λοιπά | 1.164,66 | 0,00 |
| Σύνολο | 157.120,34 | 556.279,93 |

19. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

(α) Ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις : Η Εταιρεία δεν έχει ελεγχθεί φορολογικά για τις χρήσεις 2004 έως και 2006 με συνέπεια οι φορολογικές τους υποχρεώσεις να μην έχουν καταστεί οριστικές. Σε ενδεχόμενο μελλοντικό φορολογικό έλεγχο, οι φορολογικές αρχές ενδέχεται να απορρίψουν ορισμένα έξοδα, αυξάνοντας έτσι το φορολογητέο εισόδημα της εταιρείας επιβάλλοντας επιπλέον φόρους, πρόστιμα και προσαυξήσεις. Δεν είναι δυνατόν, την παρούσα χρονική στιγμή να προσδιοριστεί με ακρίβεια το ύψος των επιπλέον φόρων και προστίμων που πιθανόν να επιβληθούν καθώς αυτό εξαρτάται από τα ευρήματα του φορολογικού ελέγχου. Για το σκοπό αυτό δεν έχει σχηματιστεί σχετική πρόβλεψη στις συνημμένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

(β) Ίδια κεφάλαια: Επειδή το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων της εταιρείας είναι μικρότερο από το 1/2 (μισό) του μετοχικού κεφαλαίου συντρέχει περίπτωση εφαρμογής του άρθρου 47 του Ν. 2190/1920.

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

20. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

ΠΩΛΗΣΕΙΣ - ΑΓΟΡΕΣ - ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ

| | Εταιρεία | |
|---|-----------------|-------------|
| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
| α) Πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών προς συγγενείς εταιρείες, κοινοπραξίες και λοιπά συνδεδεμένα μέρη σύμφωνα με το ΔΛΠ 24 | 0,00 | 0,00 |
| β) Αγορές αγαθών και υπηρεσιών από συγγενείς εταιρείες, κοινοπραξίες και λοιπά συνδεδεμένα μέρη σύμφωνα με το ΔΛΠ 24 | 144.828,00 | 252.000,00 |
| γ) Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης | 6.832,45 | 0,00 |

ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

| | Εταιρεία | |
|---|-----------------|-------------|
| σε ευρώ | 2006 | 2005 |
| α) Απαιτήσεις από συγγενείς εταιρείες, κοινοπραξίες και λοιπά συνδεδεμένα μέρη σύμφωνα με το ΔΛΠ 24 | 0,00 | 0,00 |
| β) Υποχρεώσεις προς συγγενείς εταιρείες, κοινοπραξίες και λοιπά συνδεδεμένα μέρη σύμφωνα με το ΔΛΠ 24 | 125.642,62 | 312.502,62 |
| γ) Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης | 0,00 | 0,00 |
| δ) Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης | 0,00 | 0,00 |

Εμπορικές Συναλλαγές

Οι εμπορικές συναλλαγές των κατά τα ως άνω συνδεδεμένων μερών διενεργούνται στο πλαίσιο των συνήθων εμπορικών όρων και πρακτικών.

Η Εταιρεία δεν κατέβαλε αμοιβές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ούτε έξοδα παράστασης. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κ.κ. Νικ. Πεφάνης, Παν. Χρυσικάκης, Νικ. Αναστασόπουλος, Αντ. Δουσιμανόπουλος, Αλ. Χρηστάκης είναι αμειβόμενα στελέχη της μητρικής εταιρείας ΔΟΛ ΑΕ.

(β) Εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας κ.κ. Νικ. Πεφάνης, Παν. Χρυσικάκης, Νικ. Αναστασόπουλος, Αντ. Δουσιμανόπουλος, Αλ. Χρηστάκης δεν μετέχουν στο κεφάλαιο εταιριών, με ποσοστό ίσο ή μεγαλύτερο του 5%.

(γ) Αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία δεν κατέβαλε αμοιβές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ούτε έξοδα παράστασης.

**ACTION PLAN HUMAN RESOURCES ΑΕΠΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

ΒΕΒΑΙΩΣΗ

Οι ανωτέρω «ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΤΗΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006» καθώς και οι συνημμένες επ' αυτών «ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ» εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στη συνεδρίαση του στις 2 Μαρτίου 2007.

Αθήνα, 2 Μαρτίου 2007

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΕΝΑ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ
Δ.Σ.

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Γ. ΠΕΦΑΝΗΣ
Α.Δ.Τ.: Ξ 199212

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ Γ.
ΧΡΗΣΤΑΚΗΣ
Α.Δ.Τ.: Σ 593662

ΑΝΤΩΝΙΟΣ Χ.
ΔΟΥΣΜΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ.: Μ 101890

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Δ. ΝΤΟΛΟΣ
Α.Δ.Τ.: Λ 296576
ΑΜ 0001984 Α' ΤΑΞΗΣ